

OISSN 1849-5796

Grad Crikvenica, 19. srpnja 2024. godine

Godina 10/2024.

Broj 202.



**SLUŽBENE NOVINE
GRADA CRIKVENICE**

Izdavač: Grad Crikvenica

Glavni i odgovorni urednik:
Ivona Matošić Gašparović

Uredništvo: Kralja Tomislava
85, Crikvenica

Web: <http://www.crikvenica.hr>

Izlazi: po potrebi

SADRŽAJ:**AKTI VIJEĆA**

1. Zaključak o prihvaćanju Strategije upravljanja imovinom Grada Crikvenice za razdoblje 2024.-2030. godine.....3-3

2. I. Izmjena i dopuna Plana lokacija za postavljanje ugostiteljskih terasa za 2024./2024. godinu.....4-6

3. ODLUKA o izmjeni Odluke o odabiru najpovoljnijih ponuda za dodjelu dozvola na pomorskom dobru na području Grada Crikvenice.....7-8

4. ODLUKA o davanju na upravljanje i korištenje sportske dvorane u sklopu OŠ Zvonka Cara u Crikvenici.....9-11

5. ODLUKA o dodjeli javnih priznanja Grada Crikvenice za 2024. godinu.....str.12-13

AKTI GRADONAČELNIKA

1. ODLUKA o donošenju I. Izmjena i dopuna Provedbenog programa Grada Crikvenice za mandatno razdoblje 2021.- 2025. godine.....14-14

OSTALI AKTI

1. II. ANEX KOLEKTIVNOG UGOVORA za zaposlene u Gradskoj upravi Grada Crikvenice.....15-17

2. III. aneks kolektivnog ugovora za djelatnost predškolskog odgoja i obrazovanja Hrvatske za Grad Crikvenicu.....str.18-28

Na temelju članka 34. Statuta Grada Crikvenice („Službene novine Grada Crikvenice“ 103/21) i članka 43. Poslovnika Gradskog vijeća Grada Crikvenice („Službene novine Grada Crikvenice“ 111/21. i 161/23.) Gradsko vijeće Grada Crikvenice na 30. sjednici održanoj dana 18.07. 2024. godine donosi

ZAKLJUČAK

1. Gradsko vijeće Grada Crikvenice prihvaća Prijedlog i donosi Strategiju upravljanja imovinom u vlasništvu Grada Crikvenice za razdoblje 2024. – 2030. godine zajedno sa prijedlozima iznesenim u Izvješću sa javnog savjetovanja.
2. Strategija upravljanja imovinom u vlasništvu Grada Crikvenice za razdoblje 2024. – 2030. godine sastavni je dio ovog zaključka, a objavljena je na web stranici Grada Crikvenice.

KLASA: 406-02/23-01/76
URBROJ: 2170-5-07/01-24-18
Crikvenica, 18.07.2024.

GRADSKO VIJEĆE GRADA CRIKVENICE
Predsjednica
mr.sc. Vesna Car Samsa, dipl.ing., v.r.

Na temelju članka 5. i članka 29. Odluke o zakupu (korištenju) površina javne namjene za postavu privremenih objekata ("Službene novine Grada Crikvenice" br. 99/21.) Gradsko vijeće Grada Crikvenice na 30. sjednici održanoj dana 18.07.2024. godine donosi

I. IZMJENU I DOPUNU PLANA LOKACIJA ZA POSTAVLJANJE UGOSTITELJSKIH TERASA ZA 2024. / 2024. GODINU

Članak 1.

U grafičkom prilogu: Plan lokacija za postavljanje ugostiteljskih terasa za područje Grada Crikvenice (2024/2025.godinu) („Službene novine Grada Crikvenice“ broj 194/24), u daljnjem tekstu: Plan, u tablici:

- iza točke 58. dodaje se točka 58A:

„Caffe bar „Primorje“, Strossmayerovo šet. 55b, Crikvenica“

-iza točke 91. dodaje se točka 91A:

„Bistro&bar „Stella di mare“, Šet. I.Jeličića 34, Selce“

Članak 2.

Sva ostala poglavlja i točke Plana se ne mijenjaju.

Članak 3.

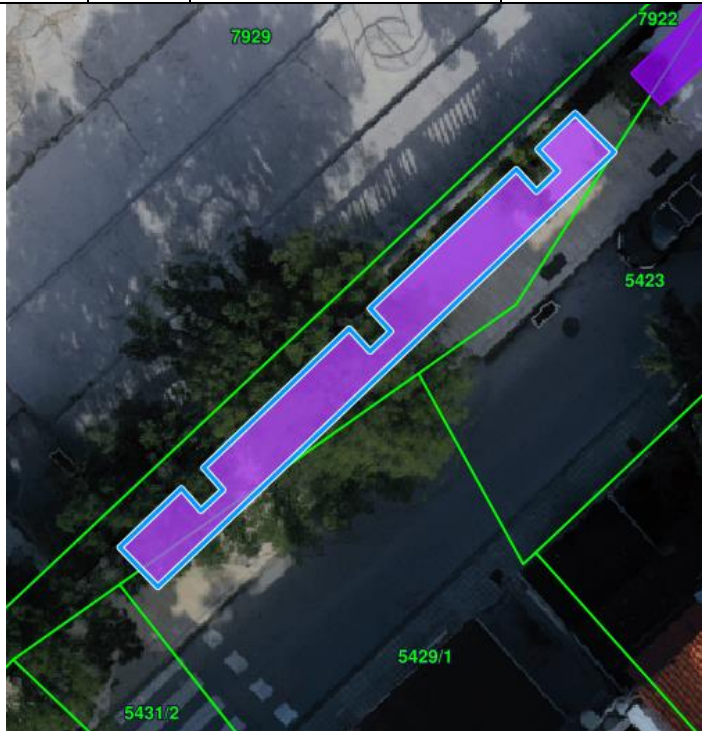
Ova izmjena Plana objavit će se u „Službenim novinama Grada Crikvenice“ i stupa na snagu dan nakon dana objave.

KLASA: 372-01/24-01/12
URBROJ: 2170-5-07/01-24-10
Crikvenica, 18. srpanj 2024.

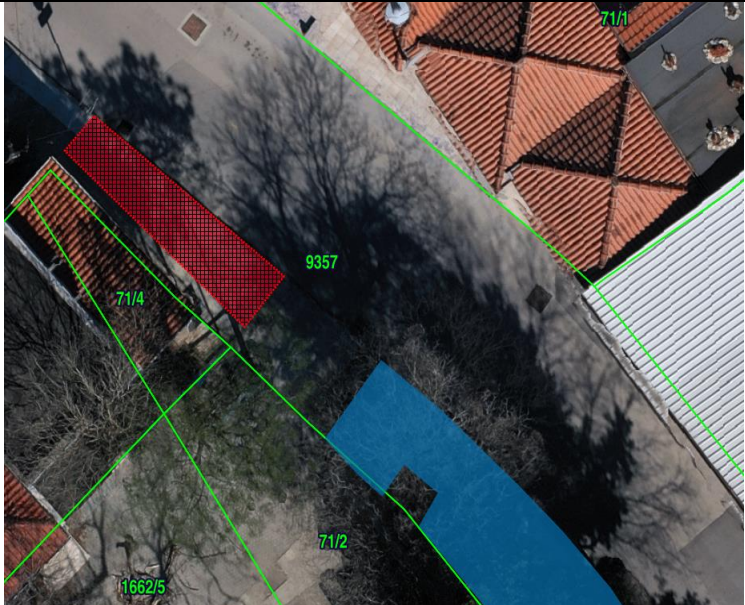
GRADSKO VIJEĆE GRADA CRIKVENICE
Predsjednica Gradskog vijeća
Mr.sc. Vesna Car Samsa, dipl.ing., v.r.

**PRILOG
IZMJENA PLANA LOKACIJA TERASA (2023./2024.) GODINA**

91A.	0	Bistro&bar „Stella di mare, Selce“ j.d.o.o., Šet. I.Jeličića 34	Bistro&bar „Stella di mare“, Selce, Šet. I.Jeličića 34	36,89	
------	---	---	--	-------	--



Obaveza osiguranja šetnice i prolaza u širini od 2,0 metra od ruba šetnice.
OPREMA I NAČIN KORIŠTENJA TERASE – Prilog 2. „Pravilnik o izgledu terasa - oblikovanje i izgled terasa“.

58.a	1	Caffe bar Primorje, Strossmayerovo šet. 55 b		13,80 m2
			Obaveza osiguranja šetnice i prolaza, bez postavljanja ograde OPREMA I NAČIN KORIŠTENJA TERASE – Prilog 2.,Pravilnik o izgledu terasa - oblikovanje i izgled terasa“.	

Temeljem odredbe članka 71. stavka 3. Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama ("Narodne novine" broj 83/23.), Plana upravljanja pomorskim dobrom na području Grada Crikvenice za razdoblje 2024. – 2028. („Službene novine Grada Crikvenice“, broj 190/24. i 194/24.) i članka 49. Statuta Grada Crikvenice ("Službene novine Grada Crikvenice" broj 103/21.), Gradsko vijeće Grada Crikvenice na sjednici održanoj dana, 18. srpnja 2024. godine, donosi sljedeću

ODLUKU

o izmjeni Odluke

o odabiru najpovoljnijih ponuda za dodjelu dozvola na pomorskom dobru na području Grada Crikvenice

I.

Odluka o odabiru najpovoljnijih ponuda za dodjelu dozvola na pomorskom dobru na području Grada Crikvenice KLASA:342-04/24-01/02, URBROJ:2170-5-07/04-24-32 od 12. lipnja 2024. godine Crikvenice ("Službene novine Grada Crikvenice" broj 198/2024.), mijenja se u toč. 5. Plaža Balustrada 1, Crikvenica (Lokacija 17B.), Oznaka lokacije 17B.1.4., tako da ista sada glasi:

„-Oznaka lokacije 17B.1.4., kao najpovoljniji ponuditelj odabire se EKSKLUZIVA d.o.o. Adamićeva 7, Rijeka, OIB:660522994595, s ponuđenim godišnjim iznosom od 1.220,00 eura;“

II.

Rješenje o davanju dozvole na pomorskom dobru najpovoljnijim ponuditeljima iz toč. I. ove Odluke, donosi zamjenica gradonačelnika koja obnaša dužnost gradonačelnika.

III.

Ova Odluka stupa na snagu dan nakon objave u "Službenim novinama Grada Crikvenice.

Obrazloženje

Gradsko vijeće Grada Crikvenice po provedenom postupku po Javnom natječaju za dodjelu dozvola na pomorskom dobru KLASA:342-04/24-01/02, URBROJ:2170-5-07/04-24-12 od 9. svibnja 2024. godine, donijelo je Odluka o odabiru najpovoljnijih ponuda za dodjelu dozvola na pomorskom dobru na području Grada Crikvenice KLASA:342-04/24-01/02, URBROJ:2170-5-07/04-24-32 od 12. lipnja 2024. godine ("Službene novine Grada Crikvenice" broj 198/2024.). Nakon što su odabrani najpovoljniji ponuditelji, a prije donošenja rješenja o davanju dozvole na pomorskom dobru, odabrani ponuditelj za lokaciju 17.B. Plaža Balustrada 1, Crikvenica Oznaka lokacije 17. B.1.4.), RIMARKETER j.d.o.o., Kastav povukao je ponudu dana, 18. lipnja 2024. godine kao i MARIS KVARNER j.d.o.o., Dramalj, dana 21. lipnja 2024. godine.

Iz Zapisnika o pregledu i ocjeni ponuda KLASA:342-04/24-01/02, URBROJ:2170-5-07/04-24-22 od 3. lipnja 2024. godine, razvidno je da je za predmetnu lokaciju zaprimljeno ukupno šest (6) ponuda od kojih su dvije (2) ponude i to RESMAX SERVICES j.d.o.o, utvrđene kao nepotpune, nije priložen dokaz o posjedovanju

certifikata kvalitete i iste nisu bile predmet daljnjeg postupka. Ponude MARIS KVARNER j.d.o.o., Obrta KAJ AK, RIMARKETER j.d.o.o. i Ekskluziva d.o.o., utvrđene su potpunima. Povjerenstvo utvrđuje da je najpovoljnija ponuda tvrtke Ekskluziva d.o.o. sa istaknutim iznosom od 1.220,00 eura.

S obzirom na navedeno odlučeno je kao u izreci Odluke.

UPUTA O PRAVNOM LIJEKU:

Protiv ove odluke nije dopuštena žalba, ali se može tužbom pokrenuti upravni spor. Tužba se podnosi Upravnom sudu u Rijeci, Erazma Barčića 5, u roku od 30 dana od dana objave ove odluke stranci koja podnosi tužbu. Tužba se predaje Upravnom sudu neposredno u pisanom obliku, usmeno na zapisnik ili se šalje poštom, odnosno dostavlja u elektroničkom obliku putem informacijskog sustava. Tužbi treba priložiti izvornik ili presliku osporene odluke. Uz tužbu se podnosi i prijepis tužbe i priloga za tuženika i, ako ih ima, za svaku zainteresiranu osobu.

KLASA:342-04/24-01/02

URBROJ:2170-5-07/04-24-39

Crikvenica, 18. srpnja 2024.

GRADSKO VIJEĆE GRADA CRIKVENICE

Predsjednica Gradskog vijeća

mr.sc. Vesna Car Samsa, dipl.ing., v.r.

Na temelju članka 35. Zakona o vlasništvu i drugim stvarnim pravima ("Narodne novine" RH br. 91/96, 68/98, 137/99, 22/00, 73/00, 129/00, 114/01, 79/06, 141/06, 146/08, 38/09, 153/09, 143/12, 152/14, 81/15.- pročišćeni tekst i 94/17-ispr.) i članka 34. Statuta Grada Crikvenice (Službene novine Grada Crikvenice br. 103/21) Gradsko vijeće Grada Crikvenice na 30. sjednici održanoj dana 18. srpnja 2024. godine donosi

ODLUKU
o davanju na upravljanje i korištenje sportske dvorane u sklopu
OŠ Zvonka Cara u Crikvenici

Članak 1.

Grad Crikvenica kao vlasnik sportske dvorane u sklopu OŠ Zvonka Cara u Crikvenici daje istu na upravljanje i korištenje trgovačkom društvu Eko-Murvici d.o.o., Crikvenica, OIB:49368786672, čiji je jedini osnivač (u daljnjem tekstu: upravitelj/korisnik) bez naknade.

Članak 2.

Sportska dvorana sagrađena je u sklopu OŠ Zvonka Cara na gr.č.br. 3144/1 i 3244/2 (k.č.br. 6052/1 i 6052/2) k.o. Crikvenica, na adresi Kotorska 13.

Sportska dvorana se sastoji od vjetrobrana, ulaznog prostora, učionice TZK, četiri skupne svlačionice, praonice i sanitarija, nečistog hodnika, kabineta nastavnika TZK, sanitarije TZK, WC za invalide, spremišta, čistog hodnika, tehničkog prostora, WC-a, dvorane s tribinama i tehničke galerije-strojarski elementi, ukupne površine 1.295,41 m².

Članak 3.

Upravitelj/korisnik prioritetno daje na korištenje sportsku dvoranu Osnovnoj školi Zvonka Cara u Crikvenici u svrhu obavljanja odgoja i obveznog osnovnog školskog obrazovanja (za potrebe nastave i vannastavnih aktivnosti tjelesne i zdravstvene kulture), a prema rasporedu odvijanja nastave OŠ Zvonka Cara koji se sačinjava za tekuću nastavnu godinu.

Upravitelj/korisnik daje na korištenje sportsku dvoranu za namjenu iz prethodnog stavka bez naknade.

Članak 4.

Upravitelj/korisnik daje sportsku dvoranu za korištenje (zakup) sportskih klubova s područja Grada Crikvenice u popodnevnim terminima, a u skladu s rasporedom korištenja OŠ Zvonka Cara. Upravitelj dvorane je obvezan s korisnicima sklopiti ugovore o korištenju sportske dvorane uz naknadu.

Članak 5.

Sportska dvorana daje se na upravljanje i korištenje na neodređeno vrijeme.

Članak 6.

U poslove upravljanja sportskom dvoranom ubrajaju se osobito slijedeći poslovi:

- redovito održavanje dvorane u građevinskom i funkcionalnom smislu prema namjeni građevine,

- davanje na korištenje (zakup) dvorane za obavljanje sportskih i rekreativnih djelatnosti
- primjerena zaštita i osiguranje dvorane prilikom obavljanja djelatnosti
- obavljanje privremenih i godišnjih pregleda dvorane radi utvrđivanja njezinog stanja u građevinskom i funkcionalnom smislu
- donošenje godišnjeg programa upravljanja sportskom dvoranom.

Članak 7.

Upravitelj/korisnik ne može sportsku dvoranu otuđiti niti opteretiti nikakvim teretima.

Članak 8 .

Upravitelj/korisnik je obvezan plaćati sve materijalne troškove kao i eventualne druge troškove nastale u svezi upravljanja sportskom dvoranom.

Članak 9.

Upravitelj/korisnik mora upravljati odnosno koristiti sportsku dvoranu pažnjom dobrog gospodara, a prvenstveno u interesu odgoja i obveznog školskog obrazovanja kao i u interesu Grada Crikvenice.

Upravitelj/korisnik se obvezuje jednom godišnje podnijeti Gradonačelniku Grada Crikvenice izvješće o upravljanju/korištenju sportske dvorane.

Članak 10.

Upravitelj/korisnik može sportsku dvoranu ili njezin dio davati u zakup odnosno na korištenje pod uvjetom da se:

- time ne ometa ostvarivanje nastavnog plana i programa,
- naplaćuje zakupnina (osim u slučaju iz članka 3. Odluke),
- vodi odgovarajuća evidencija o zaključenim ugovorima,
- jednom godišnje izvješćuje vlasnik o fakturiranim i naplaćenim prihodima od zakupa odnosno privremenog korištenja, najkasnije do 31. ožujka za prethodnu godinu.

Visina zakupnine za sportsku dvoranu, unutarne i vanjske prostore, način plaćanja kao i slučajeve u kojima upravitelj može davati sportsku dvoranu na privremeno korištenje bez naknade odredit će se posebnim aktom uz suglasnost gradonačelnika Grada Crikvenice.

Članak 11.

Upravitelj/korisnik je obvezan u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ove Odluke donijeti Pravilnik o korištenju sportske dvorane u sklopu OŠ Zvonka Cara u Crikvenici.

Članak 12.

Ovom Odlukom stavlja se van snage Odluka o davanju na upravljanje i korištenje sportske dvorane u sklopu OŠ Zvonka Cara u Crikvenici ("Službene novine Grada Crikvenice" br. 60/19).

Članak 13.

Ova Odluka stupa na snagu osam dana od dana objave u „Službenim novinama Grada Crikvenice”.

KLASA: 940-01/24-01/12
URBROJ: 2170-5-07/05-24-5
Crikvenica, 18. srpnja 2024.

GRADSKO VIJEĆE GRADA CRIKVENICE
Predsjednica Gradskog vijeća
mr.sc. Vesna Car Samsa, dipl.ing., v.r.

Na temelju članka 8. i 11. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17 98/19, 144/20), članka 7. i 8. Statuta Grada Crikvenice „Službene novine Grada Crikvenice“ 103/21.) i članka 2., 5., 7. i 8. Odluke o javnim priznanjima Grada Crikvenice („Službene novine Primorsko-goranske županije“ 15/10. i „Službene novine Grada Crikvenice“ 2/15.), Gradsko vijeće Grada Crikvenice na 30. sjednici održanoj dana 18. srpnja 2024. godine donosi

O D L U K U

o dodjeli javnih priznanja Grada Crikvenice za 2024. godinu

Članak 1.

NAGRADA ZA ŽIVOTNO DJELO Grada Crikvenice dodjeljuje se:

RUDOLFU SMOLJANU za iznimna postignuća i značajan doprinos u području komunalnog gospodarstva.

Nagrada Grada Crikvenice za životno djelo sastoji se od povelje, novčane nagrade i ukrasne zlatne igle – broša s reljefom grba Grada Crikvenice.

Visina novčane nagrade za Nagradu za životno djelo Grada Crikvenice utvrđuje se u neto iznosu od 1061,78 eura.

Članak 2.

NAGRADA GRADA CRIKVENICE ZA 2024. godinu dodjeljuje se:

1. **TRIO CRIKVENICA** za područje znanosti, kulture, odgoja i obrazovanja,
2. **DJEČJI VRTIĆ RADOST CRIKVENICA** za projekt **INKLUZIJA** - za područje zdravstva, socijalne skrbi i humanitarne djelatnosti,
3. **JUDO KLUB „HERO JUDO ACADEMY“** - za područje sporta i tehničke kulture,
4. **UDRUGA ZA POMOĆ PRI ZBRINJAVANJU NAPUŠTENIH ŽIVOTINJA SRETNE ŠAPICE** – za područja uprave, gospodarstva i zaštite okoliša,

Nagrada Grada Crikvenice sastoji se od Povelje i novčane nagrade.

Visina novčane nagrade za Nagradu Grada Crikvenice utvrđuje se u neto iznosu od 265,45 eura.

Članak 3.

Odluka stupa na snagu dan nakon dana donošenja, a objavljuje se u "Službenim novinama Grada Crikvenice".

KLASA: 024-02/22-01/37

URBROJ:2170-5-04/01-24-7

Crikvenica, 18. srpnja 2024.g.

GRADSKO VIJEĆE GRADA CRIKVENICE

Predsjednica Gradskog vijeća

mr.sc. Vesna Car Samsa, dipl.ing., v.r.

Na temelju članka 26. stavka 4. Zakona o sustavu strateškog planiranja i upravljanja razvojem Republike Hrvatske („Narodne novine“ br. 123/17,151/22) i članka 49. Statuta Grada Crikvenice („Službene novine Grada Crikvenice“ broj 103/21.) zamjenica gradonačelnika koja obnaša dužnost gradonačelnika Grada Crikvenice dana 18.07.2024. godine donosi

ODLUKU

o donošenju I. Izmjena i dopuna Provedbenog programa Grada Crikvenice za mandatno razdoblje 2021.- 2025. godine

Članak 1.

Ovom Odlukom donose se I. Izmjene i dopune Provedbenog programa Grada Crikvenice za mandatno razdoblje 2021. – 2025. godine (u daljnjem tekstu Provedbeni program).

Članak 2.

I. Izmjene i dopune Provedbenog programa sastavni su dio ove Odluke, ali nisu predmet objave u „Službenom glasniku Grada Crikvenice“. Nakon stupanja na snagu ove Odluke, I. Izmjene i dopune Provedbenog programa objavit će se na web stranici Grada Crikvenice.

Članak 3.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od objave, a objavit će se u „Službenim novinama Grada Crikvenice“ i na službenim internetskim stranicama Grada Crikvenice.

KLASA: 302-01/24-01/03

URBROJ: 2170-5-05/08-24-2

Zamjenica gradonačelnika koja
obnaša dužnost gradonačelnika

Ivona Matošić Gašparović, mag. iur., v.r.

Temeljem članka 192.-193. Zakona o radu (Narodne novine 93/14, 127/17,98/19, 151/22, 46/23, 64/23) i članka 7. Zakona o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata („Narodne novine“ 93/14 i 26/15),

Samostalni Sindikat radnika u komunalnim i srodnim djelatnostima Hrvatske (skraćeno SSKH), Sindikalna podružnica Gradske uprave Grada Crikvenice, Crikvenica, Kralja Tomislava 85, zastupan po zamjeniku glavne sindikalne povjerenice, Zoranu Brozičeviću (u daljnjem tekstu: sindikat)

i

Grad Crikvenica, Crikvenica, Kralja Tomislava 85, zastupan po zamjenici gradonačelnika koja obnaša dužnost gradonačelnika Grada Crikvenice, Ivoni Matošić Gašparović, mag.iur. (u daljnjem tekstu: poslodavac),

sklopili su dana 01. srpnja 2024.g. sljedeći

II. ANEX KOLEKTIVNOG UGOVORA za zaposlene u Gradskoj upravi Grada Crikvenice

Članak 1.

Ugovorne strane utvrđuju da su sklopili Kolektivni ugovor za zaposlene u Gradskoj upravi Grada Crikvenice dana 27.04.2023.g. koji je objavljen u „Službenim novinama Grada Crikvenice“, broj 169/23 i I. Aneks kolektivnog ugovora za zaposlene u Gradskoj upravi Grada Crikvenice dana 24.11.2023.g. objavljen u „Službenim novinama Grada Crikvenice“, broj 184/23 (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor).

Članak 2.

Ugovorne strane suglasne su da se u Kolektivnom ugovoru, u članku 34., stavak 4. mijenja i glasi:

„Utvrđuje se ugovorna osnovica za obračun plaća u iznosu od 947,18 €.“

Ugovorne strane suglasne su da se u članku 34. mijenja stavak 5. koji glasi:

„Osnovica iz stavka 1. ovoga članka se primjenjuje počevši s plaćom za mjesec srpanj 2024. godine, koja se isplaćuje u mjesecu kolovozu 2024. godine.“

Ugovorne strane suglasne su da se u članku 34. mijenja stavak 7. koji glasi:

„Ugovorne strane suglasne su da će započeti pregovore vezane za osnovicu ako je stopa inflacije u periodu kolovoz tekuće godine – kolovoz prethodne godine veća od 3% (kalkulator inflacije na stranici DZS).“

Članak 3.

Ugovorne strane suglasne su da se u Kolektivnom ugovoru, u članku 39., stavak 3. mijenja i glasi:

„Regres se isplaćuje jednokratno najviše jednom godišnje najkasnije do 15. srpnja tekuće godine, a radnicima koji se kasnije zaposle ili nisu u to vrijeme na poslu zbog duljeg bolovanja, korištenja roditeljskog dopusta i sličnih razloga, regres se isplaćuje najkasnije 7 dana od dana izdavanja rješenja o korištenju godišnjeg odmora.“

Ugovorne strane suglasne su da se u Kolektivnom ugovoru, u članku 39., stavak 5. mijenja i glasi:

„Pravo na regres ima svaki radnik koji u tekućoj godini koristi makar i razmjerni dio godišnjeg odmora.“

Članak 4.

Ugovorne strane suglasne su da se mijenja članak 44. i glasi:

„1) Radnik ima pravo na pomoć, jedanput godišnje, po svakoj osnovi u sljedećim slučajevima:

- a) nastanka invalidnosti;*
- b) bolovanja dužeg od 90 dana;*
- c) nastanak invalidnosti malodobne djece ili supružnika radnika;*
- d) radi nabave medicinskih pomagala i pokriće participacije pri kupnji prijeko potrebnih lijekova u inozemstvu;*
- e) potpore za novorođenu djecu.*

2) U slučajevima iz točaka a), b) i e), stavka 1. ovog članka predmetna naknada isplatiti će se u visini neoporezivih primitaka sukladno važećim odredbama Zakona o porezu na dohodak i Pravilnika o porezu na dohodak.

3) U slučajevima iz točke c) stavka 1. ovog članka predmetna naknada isplatiti će se u visini od 165,90 eura.

4) U slučajevima iz točke d) stavka 1. ovog članka predmetna naknada isplatiti će se u visini od 331,81 eura.“

Članak 5.

Ugovorne strane suglasne su da se u Kolektivnom ugovoru, u članku 53., stavak 3. mijenja i glasi:

„Pravo na božićnicu pripada svim radnicima koji su na dan 01. prosinca tekuće godine u radnom odnosu kod poslodavca, osim radnicima kojima na taj dan prava i obveze iz rada ili u svezi s radom miruju.“

Članak 6.

Ugovorne strane suglasne su da se u Kolektivnom ugovoru, u članku 54., stavak 2. mijenja i glasi:

„Pravo na dara u naravi ima radnici koji su 15 dana prije Uskrsa u tekućoj godini u radnom odnosu kod poslodavca, osim radnicima kojima na taj dan prava i obveze iz rada ili u svezi s radom miruju.“

Članak 7.

Sve ostale odredbe Kolektivnog ugovora koje nisu u suprotnosti s odredbama ovog II. Aneksa kolektivnog ugovora ostaju nepromijenjene.

Članak 8.

Ovaj II. Aneks kolektivnog ugovora sastavljen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 (dva) primjerka.

Članak 9.

U znak razumijevanja i pristanka na prava i obveze utvrđene ovim II. Aneksom, ugovorne strane isti vlastoručno potpisuju.

KLASA:152-01/23-01/02
URBROJ: 2170-5-04/01-24-16
Crikvenica, 01. srpnja 2024.

ZA GRAD CRIKVENICU
Zamjenica gradonačelnika koja
obnaša dužnost gradonačelnika

Ivona Matošić Gašparović, v.r.

ZA SAMOSTALNI SINDIKAT
RADNIKA U KOMUNALNIM I
SRODNIM DJELATNOSTIMA
SINDIKALNA PODRUŽNICA
Zamjenik povjerenice

Zoran Brozičević, v.r.

Temeljem članka 51. st. 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (Narodne novine br. 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23), Zakona o radu (Narodne novine br. 93/14, 127/17, 98/19 i 151/22) i Zakona o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata (Narodne novine br. 93/14 i 26/15)

GRAD CRIKVENICA, Kralja Tomislava 85, Crikvenica, OIB: 81687755716, kojeg zastupa zamjenica gradonačelnika Grada Crikvenice koja obnaša dužnost gradonačelnika Ivona Matošić Gašparović

i

SINDIKAT RADNIKA U PREDŠKOLSKOM ODGOJU I OBRAZOVANJU HRVATSKE, Trg Republike Hrvatske 4, Zagreb, OIB: 28820458878, kojeg zastupa predsjednica Iskra Vostrel Prpić,

su dana 25. lipnja 2024. godine sklopili

III. ANEKS KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA DJELATNOST PREDŠKOLSKOG ODGOJA I OBRAZOVANJA HRVATSKE ZA GRAD CRIKVENICU

Članak 1.

Ugovorne strane sporazumno utvrđuju da su sklopile Kolektivni ugovor za djelatnost predškolskog odgoja i obrazovanja Hrvatske za Grad Crikvenicu (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) dana 30. listopada 2020. godine te nastavno anekse Kolektivnog ugovora od 8. veljače 2021. i 12. siječnja 2023. godine.

Članak 2.

Članak 22. stavak 1. Kolektivnog ugovora se mijenja i sada glasi:

"Radnik koji je proglašen viškom u ustanovi odnosno kod poslodavca i zbog toga mu se otkaže ugovor o radu radnik ima pravo na otpremninu u iznosu najmanje 1/3 prosječne mjesečne plaće isplaćene radniku u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu za svaku navršenu godinu rada u predškolskoj ustanovi Dječji vrtić RADOST odnosno njegovim pravnim prethodnicima, a najviše do 10 prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa."

Iza stavka 1. se dodaje stavak 2. koji glasi:

"Otpremnina iz stavka 1. ovoga članka isplatit će se radniku najkasnije 15 dana nakon prestanka radnog odnosa."

Dosadašnji stavak 2. postaje stavak 3.

Članak 3.

U članku 29. stavku 1. se brojka "18" zamjenjuje brojkom "20".

Iza stavka 2. se dodaje stavak 3. koji glasi:

"Slijepi radnik i donator organa ima pravo na 30 radnih dana godišnjeg odmora."

Članak 4.

Članak 35. se mijenja i sada glasi:

"Radnik ima pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do ukupno najviše 10 radnih dana u jednoj kalendarskoj godini u sljedećim slučajevima:

- zaključivanje braka - 5 radnih dana
- rođenje djeteta - 5 radnih dana
- smrti supružnika, djeteta, roditelja i unuka - 5 radnih dana
- smrti brata ili sestre, djeda ili bake te roditelja supružnika - 3 radna dana
- kao dobrovoljni davatelj krvi - 2 radna dana
- teške bolesti djeteta, roditelja ili supružnika - 3 radna dana
- polaganja stručnog ispita prvi put - 10 radnih dana
- polazak djeteta u prvi razred osnovne škole - 1 radni dan
- elementarne nepogode - 5 radnih dana
- volontiranje (uz predočenje volonterske knjižice) u udrugama sa socijalnom djelatnošću 100 i više sati - 2 radna dana
- mentorstvo za studentsku praksu - 1 radni dan.

Radnik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovog članka, neovisno o broju dana koje je tijekom iste godine iskoristio prema drugim osnovama.

Pod teškim bolestima iz stavka 1. ovog članka se smatraju bolesti propisana policom osiguranja iz članka 59. stavaka 1. i 2. ovog Kolektivnog ugovora."

Članak 5.

Članak 39. se mijenja i sada glasi:

"Radniku se, na njegov zahtjev, može odobriti dopust bez naknade plaće (neplaćeni dopust) do 30 dana u tijeku kalendarske godine, pod uvjetom da je takav dopust opravdan i da neće izazvati teškoća u organizaciji rada, a osobito: radi gradnje, popravka ili adaptacije kuće ili stana, njega uže obitelji, liječenja na osobni trošak, sudjelovanje u kulturno-umjetničkim i športskim priredbama, osobnog školovanja, doškolovanja, osposobljavanja, usavršavanja ili specijalizacije.

Radnik ima pravo na neplaćeni dopust u toku jedne godine:

- za pripremanje i polaganje ispita u srednjoj školi - 5 dana
- za pripremanje i polaganje ispita na dodiplomskom i poslijediplomskom studiju - 10 dana
- za sudjelovanje na stručnim seminarima i savjetovanjima - 5 dana
- za pripremanje i polaganje ispita radi stjecanja posebnih znanja i vještina (učenja stranih jezika, informatičko obrazovanje i dr.) - 2 dana.

Ako to okolnosti zahtijevaju, radniku se neplaćeni dopust iz stavka 1. ovoga članka može odobriti u trajanju duljem od 30 dana.

Odluku o ostvarenju prava na neplaćeni dopust iz ovog članka donosi ravnatelj."

Članak 6.

Članak 40. se briše.

Članak 7.

Članak 42. se mijenja i sada glasi:

"Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na plaću. Plaća ne može biti niža od plaće određene člankom 51. stavkom 1. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju pod uvjetom da su osigurana dostatna sredstva u financijskom planu Dječjeg vrtića.

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koja koje je radnik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećane za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

Utvrđuje se ugovorna osnovica za obračun plaća u iznosu od 947,18 €.

Osnovica iz stavka 3. ovog članka primjenjuje se počevši s plaćom za mjesec lipanj 2024. godine, koja se isplaćuje u mjesecu srpnju 2024. godine.

Ugovorne strane suglasne su da će započeti pregovore vezane za osnovicu ako je stopa inflacije u periodu kolovoz tekuće godine - kolovoz prethodne godine veća od 7 % (kalkulator inflacije na stranici DZS).

Koeficijenti složenosti poseban su dodatak ovom Kolektivnom ugovoru (Prilog I).".

Članak 8.

Članak 43. se briše.

Članak 9.

U članku 46. se dodaje alineja 1. koja glasi:

"- ako je djelatnik završio poslijediplomski specijalistički studij nakon ostvarenih 60 - 120 ECTS bodova - 5 %".

Dosadašnje alineje 1. i 2. postaju alineje 2. i 3.

Članak 10.

U članku 47. stavku 1. alineji 4. se brojka "35" zamjenjuje brojkom "50".

Članak 11.

Članak 50. se mijenja i sada glasi:

"Dodatak za uspješnost u radu isplaćuje se u skladu sa zakonom i na zakonu utemeljenim propisima.

Za natprosječne rezultate u radu, radnici mogu ostvariti dodatak na radu za uspješnost na radu sukladno važećem pravilniku o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i načinu isplate dodatka na uspješnost na radu.

Dodatak se isplaćuje najkasnije do kraja tekuće godine za prethodnu godinu.".

Članak 12.

U članku 53. stavku 1. se brojka "95" zamjenjuje brojkom "85".

Članak 13.

U članku 59. se dodaju stavci 1. i 2. koji glase:

"Radnici moraju biti kolektivno osigurani od posljedica nesretnog slučaja, posljedica ozljeda na radu i profesionalne bolesti.

Ugovorne su strane sporazumne da se, aneksom ovom Ugovoru, mogu urediti i drugi oblici i prava iz kolektivnog osiguranja."

Dosadašnji stavci 1., 2. i 3. postaju stavci 3., 4. i 5.

Članak 14.

Članak 64. se mijenja i sada glasi:

"Radniku pripada pravo na naknadu za korištenje godišnjeg odmora.

Regres se isplaćuje u iznosu 1/2 najvećeg neoporezivog godišnjeg iznosa prigodne nagrade prema Zakona o porezu na dohodak i Pravilniku o porezu na dohodak.

Regres će se iz stavka 2. ovoga članka isplatiti će se u cijelosti, jednokratno, u pravilu najkasnije do dana početka korištenja godišnjeg odmora.

Regres iz stavka 2. ovog članka isplaćuje se svim radnicima jednako neovisno o broju dana godišnjeg odmora, osim kada radnik ostvaruje pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora. Tada ostvaruje pravo na isplatu regresa iz stavka 1. ovog članka, razmjerno broju mjeseci provedenih na radu u godini za koju ostvaruje pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora.

Pravo na isplatu regresa imaju svi radnici koji su u radnom odnosu na dan kada se donosi odluka o isplati regresa."

Članak 15.

Članak 65. se mijenja i sada glasi:

"U slučaju kad radnik odlazi u mirovinu pripada mu pravo na otpremninu u visini od 6 prosječnih bruto plaća po radniku u RH prema posljednjim objavljenim podacima.

U zadnjoj godini mirovinskog staža (prije odlaska u starosnu mirovinu) ne može se umanjiti plaća radnika bez obzira na eventualnu promjenu radnog mjesta."

Članak 16.

Članak 66. se mijenja i sada glasi:

"Radniku se isplaćuje jubilarna nagrada za ukupan staž u najvećem iznosu za koji se prema važećim propisima ne plaća porez, za pojedine godine navršenog radnoga staža.

Radniku će se isplatiti jubilarna nagrada iz stavka 1. ovoga članka u mjesecu nakon što je stekao ovo pravo.

Ukupnim stažom radnika smatra se staž ispisan iz matične evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje."

Članak 17.

U članku 67. stavku 2. se riječi "sa posebnim potrebama" se zamjenjuju s riječima "s teškoćama u razvoju".

Članak 18.

Članak 68. se mijenja i sada glasi:

"Za božićne blagdane radnici ostvaruju pravo na isplatu prigodne nagrade (Božićnice).

Prigodna nagrada (Božićnica) iz st.1. ovog članka isplaćuje se u iznosu 1/2 najvećeg neoporezivog godišnjeg iznosa prigodne nagrade prema Zakonu o porezu na dohodak i Pravilniku o porezu na dohodak.

Pravo na isplatu božićnice ima radnik koji je u radnom odnosu na dan donošenja odluke o isplati božićnice.

Odluku o isplati prigodne nagrade donosi ravnatelj."

Članak 19.

Članak 70. se mijenja i sada glasi:

"Obitelj radnika ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili povodom obavljanja rada - 5 prosječnih mjesečnih bruto plaća i troškovi pogreba

- smrti radnika - 3 prosječne mjesečne bruto plaće i troškovi pogreba.

Troškovima pogreba iz stavka 1. alineje 2. ovoga članka razumijevaju se stvarni troškovi pogreba, ali najviše do visine dvije prosječne mjesečne bruto plaće.

Prosječna bruto plaća predstavlja prosječnu bruto isplaćenu plaću po radniku u gospodarstvu Republike Hrvatske prema posljednje objavljenim podacima.

Radnik ima pravo na pomoć u slučaju smrti supružnika, djeteta ili roditelja, očuha ili maćehe u visini jedne prosječne mjesečne bruto plaće isplaćene po radniku u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodna tri mjeseca prema posljednjim objavljenim podacima.

Radnik ima pravo na pomoć u slučaju smrti člana uže obitelji radnika (roditelja bračnog druga, roditelja umrlog bračnog druga, drugih predaka i potomaka u izravnoj liniji te punoljetne osobe kojoj je porezni obveznik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu) u najvećem iznosu za koji se prema propisima ne plaća porez.

Ugovorne strane sporazumne su da će se djeci, odnosno zakonskim starateljima djece radnika koji je izgubio život u obavljanju službe odnosno rada, jednokratno isplatiti 6 prosječnih bruto mjesečnih plaća, te stipendiju za vrijeme redovnog školovanja u iznosu za koji se prema propisima ne plaća porez."

Članak 20.

Članak 71. se mijenja i sada glasi:

"Radnik ima pravo na pomoć, jedanput godišnje, po svakoj osnovi u slučaju:

- nastanka invalidnosti - u neoporezivom godišnjem iznosu prema Zakonu o porezu na dohodak i Pravilniku o porezu na dohodak
- bolovanja dužeg od 90 dana - u neoporezivom godišnjem iznosu prema Zakonu o porezu na dohodak i Pravilniku o porezu na dohodak
- nastanak invalidnosti malodobne djece ili supružnika radnika - 165,90 €
- radi nabave medicinskih pomagala i pokriće participacije pri kupnji prijeko potrebnih lijekova u inozemstvu - 331,81 €
- potpore za novorođenu djecu - 531,00 €."

Članak 21.

U članku 72. se dodaje stavak 6. koji glasi:

"Radniku upućenom od strane poslodavca na obrazovanje i izobrazbu za potrebe obavljanje poslova radnikovog radnog mjesta, a koji ne predstavlja službeni put, pripada pravo na naknadu prijevoznih troškova do visine cijene karata sredstvima

javnog prijevoza, troškovi smještaja do visine stvarnih izdataka i dnevnica u visini neoporezivog iznosa za cijelo vrijeme trajanja obrazovanja i izobrazbe."

Članak 22.

Članak 74. se mijenja i sada glasi:

"Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla (u daljnjem tekstu: naknada troškova prijevoza), pod uvjetom da je udaljenost od njegovog prebivališta, odnosno boravišta, do mjesta rada najmanje jedan kilometar, a temeljem pisane izjave radnika o pravu na naknadu troškova prijevoza. Prebivalište odnosno boravište radnika u smislu ovoga članka je prebivalište, odnosno boravište radnika, sukladno Zakonu o prebivalištu.

Naknada za troškove prijevoza se isplaćuje zajedno s isplatom plaće za prethodni mjesec. Iznos naknade za prijevoz umanjuje se sukladno danima kada radnik nije radio i kada je koristio službeni automobil za odlazak ili dolazak s posla o čemu se vode odgovarajuće evidencije.

Radnik koji ima mjesto stanovanja različito od mjesta rada ima pravo na naknadu troškova prijevoza u visini najniže cijene međumjesne mjesečne karte za određenu relaciju na način da se ista preračunava u cijenu koštanja pojedinačnog dolaska na posao i odlaska s posla.

Radnik koji ima mjesto stanovanja u mjestu rada ima pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene mjesečne karte javnog gradskog prijevoza za mjesni prijevoz na način da se ista preračunava u cijenu koštanja pojedinačnog dolaska na posao i odlaska s posla.

Udaljenost se u smislu ovoga članka utvrđuje na temelju kartografske podloge Google Maps putem stranice <https://www.google.com/maps> i to kao pješačka ruta sa suvremenom pješačkom stazom koja omogućava sigurno kretanje pješaka.

Ako radnik ima pravo korištenja privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u najvećem iznosu na koji se, prema propisima, ne plaća porez. Kada će radnik koristiti privatni automobil u službene svrhe određuje ravnatelj predškolske ustanove.

Pravo na naknadu troškova prijevoza utvrđeno ovim člankom primjenjuje se za naknadu troškova prijevoza od 1. srpnja 2024. godine "

Članak 23.

Iza članka 75. se dodaje članak 75.a koji glasi:

"Radniku pripada pravo na isplatu novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane mjesečno u najvećem iznosu na koji se ne plaća porez.

Pravo na isplatu novčane paušalne naknade ima radnik koji je zaposlen u mjesecu u kojem se vrši isplata."

Članak 24.

Članak 77. mijenja se i glasi:

"Učenicima i studentima se za vrijeme prakse može isplatiti nagrada u najvećem iznosu na koji se, prema propisima, ne plaća porez."

Članak 25.

Tablica u Prilogu I - Koeficijenti radnih mjesta Dječjeg vrtića "Radost" se mijenja i sada glasi:

NAZIV RADNOG MJESTA	KOEFICIJENT
RAVNATELJ (VSS/diplomski studij)	2,80
RAVNATELJ (VŠS/preddiplomski studij)	2,60
STRUČNI SURADNIK, ODGOJITELJ-DEFEKTOLOG, ODGOJITELJ (VSS/diplomski studij) i ODGOJITELJ (VŠS/preddiplomski studij)	
- bez položenog stručnog ispita	1,83
- s položenim stručnim ispitom	2,01
- mentor	2,17
- savjetnik	2,38
ZDRAVSTVENI VODITELJ (VSS/diplomski studij, VŠS/preddiplomski studij)	2,01
OSOBA NA RADNOM MJESTU ODGOJNO-OBRAZOVNOG RADNIKA BEZ ODGOVARAJUĆE VRSTE OBRAZOVANJA	1,77
POMOĆNI RADNIK ZA NJEGU, SKRB I PRATNJU	1,30

TAJNIK (VSS/diplomski studij, VŠS/preddiplomski studij)	2,01
STRUČNJAK ZAŠTITE NA RADU (VSS/diplomski studij, VŠS/preddiplomski studij)	1,57
ADMINISTRATIVNO-RAČUNOVODSTVENI RADNIK (SSS)	1,43
GLAVNI KUHAR (SSS)	1,43
DOMAR (SSS)	1,39
KUHAR (SSS)	1,30
POMOĆNI KUHAR (OŠ)	1,06
SPREMAČ (OŠ)	1,06

Članak 26.

Sve ostale odredbe Kolektivnog ugovora koje nisu u suprotnosti s odredbama ovog Aneksa Kolektivnog ugovora ostaju nepromijenjene.

Članak 27.

Ovaj Aneks Kolektivnog ugovora sastavljen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 (dva) primjerka.

Članak 28.

Ovaj Aneks Kolektivnog ugovora se primjenjuje od 25.lipnja 2024. godine osim članka 7. i 22. koji se primjenjuju sukladno odredbama u istim člancima te članka 16. koji se primjenjuje od 1. siječnja 2025. godine.

GRAD CRIKVENICA:

Zamjenica gradonačelnika
koja obnaša dužnost gradonačelnika
Ivona Matošić Gašparović, v.r.

SINDIKAT:

Predsjednica
Iskra Vostrel Prpić, v.r.

KLASA:152-01/24-01/02
URBROJ: 2170-5-04/01-24-4
Crikvenica, 25. lipnja 2024.g.