



Od mjere
do karijere.

Mjere aktivne politike zapošljavanja

Crikvenica, 12. veljače 2020.



Mjere aktivne politike zapošljavanja u 2020. godini

- Potpore za zapošljavanje
 - Potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo
- Potpore za usavršavanje
- Potpore za samozapošljavanje
- Obrazovanje nezaposlenih
- Obrazovanje zaposlenih
- Osposobljavanje na radnom mjestu
- Obrazovanje nezaposlenih za završetak osnovne škole i stjecanje prvog zanimanja
- Javni rad
- Potpore za očuvanje radnih mjesta
- Stalni sezonac



Potpora za zapošljavanje

Opis mjere: Potpore za zapošljavanje su državne potpore koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih te su dostupne poduzetnicima koji djeluju profitno. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom, a dodjeljuju se u obliku subvencija dijela troška plaće poslodavcima koji zapošljavaju osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada.

Cilj mjere: Poticanje zapošljavanja osoba sufinanciranjem troška plaće poslodavcima (50% godišnjeg troška bruto II plaće radnika ili 75% za osobe s invaliditetom).

Trajanje mjere je 12 mjeseci.

Podmjere i ciljane skupine:

- Potpore za zapošljavanje osoba bez staža osiguranja
- Potpore za zapošljavanje osoba s radnim stažem
- Potpore za zapošljavanje osoba s invaliditetom
- Hrvatski povratnici/useljenici iz hrvatskog iseljništva.

Vrsta troška:

50% godišnjeg troška bruto plaće

75% godišnjeg troška bruto plaće za osobe s invaliditetom

Broj osoba koje poslodavac može dobiti uz potporu za zapošljavanje ne može biti veći od 50% prosječnog broja zaposlenih unazad 12 mjeseci.



Potpora za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo

Opis mjere: Potpore za zapošljavanje za osobe bez prethodnog staža/potpore za pripravništvo dodjeljuju se u obliku subvencija dijela troška plaće poslodavcima koji zapošljavaju osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada. Kada je riječ o potporama za prvo zapošljavanje/pripravništvo, razlikujemo dvije podmjere s obzirom na vrstu poslodavca:

a) u realnom sektoru

Cilj mjere: Poticanje zapošljavanja osoba sufinanciranjem troška plaće poslodavcima (50% godišnjeg troška bruto plaće radnika ili 75% za osobe s invaliditetom).

Ciljane skupine: Nezaposlene osobe bez staža osiguranja ili sa stažem osiguranja, ali bez staža u svojoj obrazovnoj razini koje nisu bile zaposlene s redovnom plaćom tijekom prethodnih 6 mjeseci prijavljene u evidenciju nezaposlenih

Korisnici: Poduzetnici i neprofitne organizacije koji obavljaju gospodarsku aktivnost

Vrsta troška: 50% iznosa bruto plaće, bez gornjeg ograničenja, prema plaći tog radnog mjesta poslodavca i trošak prijevoza. Ako poslodavac nema odgovarajućeg akta o plaći, onda se ista određuje prema iznosima ostalih potpora za zapošljavanje, a u skladu s obrazovnom razinom osobe, na način da donja granica ne smije biti manja od iznosa propisanim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja u 2020. godini.

b) u javnim službama

Cilj mjere: Poticanje zapošljavanja uz ugovor o radu osoba bez staža osiguranja u javnom sektoru.

Ciljane skupine: Nezaposlene osobe koje nemaju više od 6 mjeseci staža osiguranja u zvanju u obrazovnoj razini iz područja obrazovanja, zdravstva, socijalne skrbi i kulture prijavljene u evidenciju nezaposlenih

Vrsta troška: 100% iznosa prema iznosu pripravničke plaće, koja iznosi 85% plaće radnog mjesta, a sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama i trošak prijevoza.

Trajanje mjere je 12 mjeseci.



Potpora za usavršavanje

Opis mjere: Potpore za usavršavanje dodjeljuju se za usavršavanje novozaposlenih radnika ili radnika kojima prijeti gubitak radnog mjesta zbog nedostatka stručnih znanja i vještina kao i radnicima koji će biti uključeni u programe usavršavanja kroz usavršavanje s ciljem podizanja konkurentnosti (usavršavanje za rad na više radnih mjesta ili radnih operacija) i prilagodbe radnika u provedbi reorganizacije poslovanja i organizacijskih promjena te promjena strukture rada. Potpora koja se dodjeljuje pokriva do maksimalno 70% prihvatljivih troškova usavršavanja.

Programi se mogu provoditi u obrazovnoj ustanovi ili interno kod poslodavca. Poslodavac Zavodu dostavlja zahtjev, program i troškovnik na temelju kojeg se dodjeljuje potpora.

Cilj mjere: Poticanje daljnjeg obrazovanja zaposlenika sufinanciranjem troška usavršavanja radnika kod poznatog poslodavca (do 70% troškova). Intenzitet potpore za usavršavanje iznosi:

- 50% za sva usavršavanja
- 60% za radnike s invaliditetom ili radnike u nepovoljnom položaju
- 60% za srednja poduzeća
- 70% za mala poduzeća

Ciljane skupine:

- Novozaposlene osobe bez obzira na radni staž, zanimanje i kvalifikaciju iz evidencije nezaposlenih
- Osobe zaposlene kod poslodavca najmanje 12 mjeseci ili na neodređeno.
- Osobe zaposlene na određeno kraće od 12 mjeseci koje nisu postigle razinu potrebnu da bi dobile ugovor na neodređeno.
- Hrvatski povratnici-useljenici iz iseljeničtva

Trajanje mjere je najduže 6 mjeseci (uz obvezu zadržavanja osobe u radnom odnosu u jednakom razdoblju koliko je trajalo usavršavanje, npr. 3 + 3 mjeseca). Programi usavršavanja moraju trajati minimalno 30 dana. Maksimalan iznos potpore za usavršavanja po pojedinom polazniku iznosi do 18.000,00 kn.



Potpora za samozapošljavanje

Opis mjere: Osobama koje iskažu interes za samozapošljavanje osigurava se stručna pomoć u regionalnim/područnim uredima Zavoda gdje djeluju savjetnici za samozapošljavanja te mogu na jednom mjestu dobiti sve relevantne informacije o aktivnostima vezanim za realizaciju poduzetničke ideje, a koje uključuju pomoć u izradi poslovnog plana, upućivanje na besplatne i druge edukacije kao i informacije o drugim davateljima potpora te povezivanje svih dionika na lokalnom tržištu rada (npr. HOK, HGK, razvojne agencije). Dodjeljuje se nezaposlenim osobama za pokrivanje troškova otvaranja i rada poslovnog subjekta. Potpora se dodjeljuje osobama koje su obavile aktivnosti u suradnji sa savjetnikom za samozapošljavanje i razradile poduzetničku ideju. Osobe mogu potporu koristiti za udruživanje u nove poslovne subjekte i preuzimanje postojećih subjekata.

Za vrijeme trajanja mjere, osobama koje su se samozaposlile moguće je odobriti:

- osposobljavanje na radnom mjestu za jednu ili dvije osobe,

Cilj mjere: financijska podrška nezaposlenim osobama koje odluče pokrenuti vlastiti posao

Ciljane skupine:

- Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju Zavoda te koje su obavile sve aktivnosti dostupne u nadležnom područnom uredu (individualno savjetovanje, radionica za samozapošljavanje) u suradnji sa savjetnikom za samozapošljavanje, a u skladu s dinamikom razrade poduzetničke ideje.
- Hrvatski povratnici iz EU zemalja

Trajanje mjere je 12 mjeseci.



Potpora za samozapošljavanje

Visina potpore za samozapošljavanje određuje se prema području u kojem osoba ima prebivalište i otvara poslovni subjekt. Uvjet je da je najmanje 12 mjeseci prije podnošenja zahtjeva za dodjelu sredstava za samozapošljavanje osoba imala prebivalište na tom području, osim za indeks VII i VIII gdje se ne primjenjuje navedeni uvjet.

Prema Odluci o razvrstavanju jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, a prema stupnju razvijenosti, potpore za samozapošljavanje dijele se u tri skupine i to:

1. skupina za općine i gradove od I do IV stupnja razvijenosti
2. skupina V do VI stupnja razvijenosti
3. skupina VII do VIII stupnja razvijenosti

1. skupina

- do 100.000,00 kn
- do 110.000,00 kn ukoliko se kombinira sa osposobljavanjem na radnom mjestu

2. skupina

- do 85.000,00 kn
- do 95.000,00 kn ukoliko se kombinira sa osposobljavanjem na radnom mjestu

3. skupina

- do 75.000,00 kuna
- do 85.000,00 kuna ukoliko se kombinira sa osposobljavanjem na radnom mjestu



Potpora za samozapošljavanje

Jedinice lokalne samouprave u Primorsko-goranskoj županiji prema Odluci Vlade RH o razvrstavanju jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave prema stupnju razvijenosti

U PGŽ nema JLS koje spadaju u I. II. i III. skupinu prema vrijednosti indeksa nalaze u zadnjoj, trećoj ili drugoj četvrtini ispodprosječno rangiranih jedinica lokalne samouprave

- IV. skupina JLS, prema vrijednosti indeksa nalaze u prvoj četvrtini ispodprosječno rangiranih: Brod Moravice, Mrkopalj, Skrad, Vrbovsko – **iznos potpore do 100.000,00 kn**
- V. skupina JLS, prema vrijednosti indeksa nalaze u zadnjoj četvrtini iznadprosječno rangiranih: Čabar, Lokve, Ravna Gora – **iznos potpore do 85.000,00 kn**
- VI. skupina JLS, prema vrijednosti indeksa nalaze u trećoj četvrtini iznadprosječno rangiranih: Delnice, Fužine, Klana, Vinodolska općina – **iznos potpore do 85.000,00 kn**
- VII. skupina JLS, prema vrijednosti indeksa nalaze u drugoj četvrtini iznadprosječno rangiranih: Čavle, Jelenje, Kraljevica, Lopar, Lovran, Mošćenička Draga, Novi Vinodolski, Rab – **iznos potpore do 75.000,00 kn**
- VIII. skupina JLS, prema vrijednosti indeksa nalaze u prvoj četvrtini iznadprosječno rangiranih: Bakar, Baška, Cres, Crikvenica, Dobrinj, Kastav, Kostrena, Krk, Mali Lošinj, Malinska – Dubašnica, Matulji, Omišalj, Opatija, Punat, Rijeka, Viškovo, Vrbnik – **iznos potpore do 75.000,00 kn**



Potpora za proširenje poslovanja

Dodjeljuje se poslovnom subjektu koji je već ostvario potporu za samozapošljavanje i čije su ugovorne obveze istekle, te je dokazao da je ispunio sve obveze prema Zavodu, a ukoliko planira proširenje poslovanja. Proširenje poslovanja može značiti otvaranje nove poslovne jedinice ili pogona, razvoj novih proizvoda ili usluga, pokretanje nove djelatnosti, razvijanje poslovanja u inozemstvu i sl.

Uz zahtjev je potrebno dostaviti novi skraćeni poslovni plan za proširenje poslovanja (dostupan na web stranici www.mjere.hr).

Također, poslovni subjekti koji su registrirani za više djelatnosti dužni su dostaviti dokaz o vrsti djelatnosti koju su dosad pretežito obavljali (računi, izvodi, ugovori i sl). Ukoliko podnositelj zahtjeva poslovni plan potkrijepi ugovorima, predugovorima/izjavama o poslovnoj suradnji, pismima namjere, odobrenim projektima i sl., ostvarit će prednost u postupku bodovanja.

Potpora se može dodijeliti samo u slučaju novog zapošljavanja pri čemu su doprinosi za nove zaposlenike obvezna stavka troškovnika. Korisnik potpore obavezan je prije isplate sredstava po ugovoru o dodjeli potpore dostaviti dokaz da je sklopio ugovor o radu s jednom ili dvije osobe iz evidencije nezaposlenih.

Cilj mjere: financijska podrška korisnicima potpore za samozapošljavanje koji proširuju postojeće poslovanje

Ciljane skupine: poslovni subjekt – bivši korisnik potpore za samozapošljavanje

Visina subvencije: do 55.000,00 kn

Trajanje mjere je 12 mjeseci.



Obrazovanje nezaposlenih

Opis mjere: Osobe kod kojih je uočen nedostatak znanja i vještina, odnosno, koji imaju neadekvatnu razinu i vrstu obrazovanja upućuju se u programe stručnog osposobljavanja, prekvalifikacije ili usavršavanja u obrazovnim ustanovama prema planu obrazovanja za svaki regionalni/područni ured Zavoda. Plan obrazovanja regionalnog/područnog ureda donosi se na temelju utvrđenih potreba za obrazovanjem, za što je relevantna analiza statističkih pokazatelja ponude i potražnje za radnicima, utvrđivanje obrazovne ponude (obrazovne ustanove i programi). Obrazovne ustanove odabiru se temeljem javne nabave.

Cilj mjere: Povećanje razine zapošljivosti nezaposlenih osoba upućivanjem u programe stručnog osposobljavanja, prekvalifikacije ili usavršavanja u traženim zanimanjima i sukladno razvoju tržišta rada.

Ciljane skupine:

- Nezaposlene osobe
- Hrvatski povratnici/useljenici iz hrvatskog iseljenništva

Vrsta troška:

Obrazovna ustanova: 100% troškova obrazovanja (trošak nastave i materijalni troškovi praktične nastave) obrazovnoj ustanovi.

Zdravstvena ustanova:

- Troškovi liječničkih pregleda – za obrazovne programe za koje je pregled uvjet za upis

Polazniku:

- Novčana pomoć – sukladno članku 64. Zakona o tržištu rada (NN 118/2018), osoba koju je Zavod uputio na obrazovanje ima razmjerno danima provedenim na obrazovanju pravo na novčanu pomoć u dnevnom iznosu kojeg utvrđuje Upravno vijeće Zavoda Odlukom
- Trošak prijevoza



Obrazovanje zaposlenih

Opis mjere: istom se omogućuje uključivanje zaposlenih osoba kojima prijeti gubitak radnog mjesta, nemaju stečenu kvalifikaciju ili im omogućava napredovanje kroz obrazovanje koje provodi Zavod sukladno spomenutom Planu obrazovanja nezaposlenih osoba

Cilj mjere: Povećanje razine konkurentnosti i stručnosti zaposlenih osoba upućivanjem u programe stručnog osposobljavanja, prekvalifikacije ili usavršavanja sukladno razvoju tržišta rada.

Ciljane skupine:

Zaposlene osobe prijavljene u evidenciju tražitelja zaposlenja:

- zaposlene osobe koje su u prijetnji gubitka radnog mjesta zbog nedostajućih stručnih znanja i vještina
- osobe koje namjeravaju promijeniti zanimanje i poslove,
- osobe koje podižu razinu svoje stručnosti i konkurentnosti.

Vrsta troška:

Obrazovna ustanova:

100% troškova obrazovanja (trošak nastave i materijalni troškovi praktične nastave) obrazovnoj ustanovi.

Zdravstvena ustanova:

- Troškovi liječničkih pregleda – za obrazovne programe za koje je pregled uvjet za upis



Osposobljavanje na radnom mjestu

Opis mjere: Osposobljavanje na radnom mjestu je mjera koja se provodi s ciljem osposobljavanja nezaposlenih osoba za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za obavljanje poslova određenog radnog mjesta te može rezultirati potvrdom poslodavca o usvojenim znanjima i vještinama ili javnom ispravom u slučaju da se teorijski dio osposobljavanja obavlja u obrazovnoj ustanovi.

a) Osposobljavanje na radnom mjestu s ciljem stjecanja potvrde poslodavca

Ciljane skupine:

1. Nezaposlene osobe s najviše završenom srednjom školom koje nemaju radno iskustvo za obavljanje poslova za koja će se osposobljavati.
2. Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih dulje od 12 mjeseci koje su izgubile znanja i vještine potrebne na poslovima za koje će se osposobljavati.
3. Nezaposlene osobe koje se osposobljavaju za specifične programe iz sustava visokih tehnologija, složenijih i poslova više kvalifikacijske razine, te poslova za koje nema programa obrazovanja u okviru redovitog školovanja - uvjet najmanje četverogodišnja srednja strukovna škola ili općeg obrazovanja i osobe iz sustava visokoškolskog obrazovanja koje nemaju radno iskustvo za obavljanje poslova za koje će se osposobljavati.
4. Nezaposlene osobe koje se zapošljavanju za rad u sezoni bez obzira na razinu obrazovanja.

Trajanje mjere

- Ciljana skupina 1 i 3: do 6 mjeseci
- Ciljana skupina 2: do 3 mjeseca
- Ciljana skupina 4: do 2 mjeseca



Osposobljavanje na radnom mjestu

b) Osposobljavanje na radnom mjestu s ciljem stjecanja javne isprave o osposobljenosti

Osposobljavanje nezaposlenih osoba kod poslodavca za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za obavljanje poslova određenog radnog mjesta. Osposobljavanje se provodi u suradnji s obrazovnim ustanovama na način da se teorijski dio nastave odvija u ustanovama, a što rezultira javnom ispravom o osposobljenosti polaznika.

Ciljane skupine:

1. Nezaposlene osobe s najviše završenom srednjom školom koje nemaju radno iskustvo za obavljanje poslova za koje će se osposobljavati.
2. Nezaposlene osobe koje se zapošljavanju za rad u sezoni bez obzira na razinu obrazovanja.

Trajanje mjere

- 1. ciljane skupina: do 6 mjeseci
- 2. ciljane skupina: do 2 mjeseca



Osposobljavanje na radnom mjestu

c) Osposobljavanje/usavršavanje na radnom mjestu s ciljem stjecanja potvrde poduzetničke potporne institucije (poduzetnički inkubatori i razvojne agencije)

1. Nezaposlene osobe koje se osposobljavaju za specifične programe iz sustava visokih tehnologija, složenijih i poslova više kvalifikacijske razine, te poslova za koje nema programa obrazovanja u okviru redovitog školovanja - uvjet najmanje četverogodišnja srednja strukovna škola ili općeg obrazovanja i osobe iz sustava visokoškolskog obrazovanja koje nemaju radno iskustvo za obavljanje poslova za koje će se osposobljavati.
2. Zaposlene osobe kod poslodavca koje se uključuju u specifične programe novih zanimanja i zanimanja kojih nema u redovitim programima školovanja , a s ciljem stjecanja znanja za mentora i provođenjem istih programa kod svojih poslodavaca

Obveze poduzetničke potporne institucije:

- osigurati provođenje osposobljavanja programa prema uvjetima koji su ugovoreni
- protekom svakog mjeseca osposobljavanja Zavodu dostaviti izvještaj o prisutnosti
- predstavnicima Zavoda omogućiti kontrolu izvođenja programa osposobljavanja
- dostaviti izvješće o provedenom programu osposobljavanja Zavodu i polazniku (kao potvrda o stečenim kompetencijama) u roku 30 dana od isteka ugovora uz izvješće o utrošku sredstava iz troškovnika

Trajanje mjere 6 mjeseci.



Osposobljavanje na radnom mjestu

d) Osposobljavanje na radnom mjestu hrvatskih povratnika/useljenika iz hrvatskog iseljeničtva

Osposobiti nezaposlene osobe za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za obavljanje poslova određenog radnog mjesta

Ciljane skupine:

Hrvatski povratnici/useljenici iz hrvatskog iseljeničtva

Trajanje mjere

- 6 mjeseci

Korisnici

- Poduzetnici i neprofitne organizacije koji obavljaju gospodarsku aktivnost.
- Nezaposlene osobe iz ciljane skupine.
- Poslodavci iz realnog sektora te organizacije poput poduzetničkih inkubatora i razvojnih agencija.
- Za sektor turizma i ugostiteljstva u svrhu pripreme kadra za sezonu – u maksimalnom trajanju do 6 mjeseci.

Tečaj hrvatskog jezika za osobe koje se uključuju u programe učenja hrvatskog jezika je trošak Ministarstva znanosti i obrazovanja.

Navedeno vrijedi za sve oblike mjera aktivne politike zapošljavanja u kojima su povratnici iz iseljeničtva ciljana skupina.



Osposobljavanje na radnom mjestu

Vrsta troška:

Poslodavcu:

opcija a) b) d)

Trošak mentorstva:

- do 1.000,00 kn neto mjesečno po osobi za jednostavne programe osposobljavanja,
- do 1.200,00 kn neto mjesečno po osobi za složenije programe osposobljavanja,
- do 1.500,00 kn neto mjesečno po osobi za jako složene programe osposobljavanja,

uz napomenu da jedan mentor može osposobljavati najviše 3 osobe.

opcija b) d)

- trošak teorijske nastave u obrazovnoj ustanovi i polaganja ispita o osposobljenosti – ukupno do 18.000,00 kn
- trošak liječničkog pregleda (ukoliko je isti potreban ovisno o vrsti osposobljavanja, refundira se poslodavcu nakon obavljenog pregleda)

opcija c)

- trošak osposobljavanja u poduzetničkoj potpornoj instituciji: od 2.500,00 kn za strukturirano raspisan program od minimalno 60 školskih sati s opisanim skupovima ishoda učenja, nastavnim cjelinama, ishodima učenja nastavnih cjelina, popisom edukatora koji će održavati nastavu, opisom učionica i sredstava na kojima će se raditi. Maksimalno se može isplatiti do 18.000,00 kn uz uvjet da su specificirani troškovi osposobljavanja.

opcija d)

- uplata obveznih doprinosa zdravstvenog osiguranja (HZZO), refundacija o uplati troškova zdravstvenog osiguranja 6.000,00 kn, troškovi prijevoda i priznanja inozemne svjedodžbe ili diplome



Potporna za očuvanje radnih mjesta

Cilj mjere: Očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca kod kojih je došlo do privremenog pada poslovnih aktivnosti i/ili ostvarenog gubitka u poslovanju te stjecanje potrebnih znanja i vještina radnika koje je potrebno pripremiti za tržište s obzirom na potencijalni gubitak radnog mjesta zbog poteškoća u poslovanju poslodavca.

Ciljane skupine:

1. radnici zaposleni kod poslodavca koji je zbog privremenog pada poslovnih aktivnosti i/ili ostvarenog gubitka u poslovanju izradio program za očuvanje radnih mjesta
2. radnici stariji od 50 godina zaposleni kod poslodavca u poteškoćama ili koji zbog svojih osobnih radnih i drugih karakteristika ne mogu u potpunosti ispunjavati zahtjeve radnog mjesta

Trošak mjere:

a) Potpora za skraćivanje radnog vremena

Razmjerni dio iznosa plaće za broj radnih sati za koje je radniku skraćeno radno vrijeme (maksimalno do 40% skraćivanja radnog vremena i maksimalno do 40% iznosa bruto I plaće), a najviše do iznosa minimalne plaće prema posebnom propisu.

b) Potpora za obrazovanje radnika

Ukupan trošak obrazovanja radnika. Obrazovanje se može provoditi u ustanovama za obrazovanje odraslih.

Trajanje mjere je najduže šest mjeseci za pojedinog radnika.



Stalni sezonac

Opis mjere: Radnicima – sezoncima isplata novčane pomoći, a poslodavcima dijela troška produženog mirovinskog osiguranja u periodu kada ne rade te su prijavljeni na produženo mirovinsko osiguranje u najduljem trajanju od 6 mjeseci između dvije sezone.

Cilj mjere: Financijska podrška radnicima – sezoncima u periodu kada ne rade, a kako bi se osigurala potrebna radna snaga poslodavcima iz svih djelatnosti koji tijekom godine imaju periode smanjenog obujma posla zbog sezonskog obilježja poslovanja

Ciljane skupine: Osobe koje su kontinuirano radile najmanje 6 mjeseci kod istog poslodavca i koje će kod poslodavca raditi još najmanje 1 sezonu (najmanje 6 mjeseci)

Vrsta troška:

Poslodavcu: 100% troška produženog osiguranja za prva 3 mjeseca, a sljedeći period u najdužem trajanju od 3 mjeseca 50% produženog osiguranja.

Osobi: Novčana pomoć isplaćuje se za najviše 6 mjeseci produženog mirovinskog osiguranja u iznosu koji se utvrđuje na temelju izračuna novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti, a najviše u visini 70% iznosa prosječne plaće isplaćene u gospodarstvu RH za prvih 90 dana, a 35% za preostalo razdoblje.

Prosječna mjesečna isplaćena neto plaća za 2019. godinu (u razdoblju od 01. siječnja 2019. do 31. listopada 2019. godine) iznosila je 6.439,00 (Priopćenje Državnog zavoda za statistiku). Novčana pomoć stalnim sezoncima isplaćuje se sukladno članku 43. Zakona o tržištu rada (NN 118/2018).



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE
REGIONALNI URED RIJEKA

HZZ.Rijeka@hzz.hr

www.hzz.hr

www.mjere.hr



**POSJETITE ON-LINE WEB SERVIS
HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE
"TRAŽITE POSAO"**