

GRAD CRIKVENICA



VODIČ ZA PODUZETNIKE

VIII. IZDANJE

2023.



Drage poduzetnice i poduzetnici,

evo nas u 2023. godini, godini od koje puno očekujemo, jer kao što znate, od 1. siječnja 2023. naš novac je postao euro, a ušli smo i u Schengen.

Svaka novina izaziva određenu nelagodu pa je tako bilo i s uvođenjem eura, iako smo mi „visoko euroizirani“ već dugi niz godina. Još od ukidanja njemačke marke, davne 1999. godine, gotovo sve investicije obično se ugоварaju u kunskoj protuvrijednosti eura.

Ulazak u šengenski prostor značajan je za turizam i protok turista nakon ukidanja graničnih kontrola na kopnenim i pomorskim graničnim prijelazima između Hrvatske, Slovenije i Mađarske, a od 26. ožujka 2023. g. kontrole su ukinute i u zračnim lukama.

No, ne možemo ne spomenuti da još uvijek nije proglašen kraj pandemije koronavirusa, da smo izloženi potresima, da rat u Ukrajini još uvijek traje, što utječe na cijenu energenata i robne tokove.

U posljednjih nekoliko godina generiran je niz kritičnih situacija koje su bitno pogoršale društvene i ekonomski uvjete poslovanja poduzetnika. Počelo je 2020. godine s pandemijom COVID-19 od koje se svijet još oporavlja, a nastavilo se s ruskom agresijom na Ukrajinu s teškim posljedicama kao što su energetska kriza i rastuća inflacija.

Krajem prošle godine i početkom ove došlo je do značajnijeg rasta cijena, tj. rasta inflacije. Ulaskom Hrvatske 1. siječnja 2023. godine u europodručje, Državni zavod za statistiku započeo je s izračunom i redovitom mjesecnom transmisijom podataka o procjeni harmoniziranog indeksa potrošačkih cijena u Eurostatu.

Indeks potrošačkih cijena u Hrvatskoj, prema prvoj procjeni u veljači 2023. godine u odnosu na veljaču 2022. godine, u prosjeku je viši za 12,0 %, dok je harmonizirani indeks potrošačkih cijena zemalja europodručja EU-20 8,5 %.

Za suzbijanje inflacije Vlada je prošle godine donijela mjere s ciljem pomoći kućanstvima i gospodarstvu te intervenirala i ograničila cijene pojedinih prehrambenih proizvoda i energetika.

Vlada je i ove godine donijela paket mjera za zaštitu kućanstava i gospodarstva od rasta cijena kao odgovor na energetsku krizu s kojom smo suočeni. Vladin odgovor na globalnu energetsku krizu i inflaciju, vrijedan 1,7 milijardi eura, sastoji se od tri elementa pomoći – ublažavanja rasta cijena energije, zaštite od inflacije te posebnih potpora i poticaja.

Na početku ove godine također su nas dočekale brojne promjene, poglavito radi uvođenja eura, ali i druge, o kojima ćemo vas nastojati i ovaj put informirati.

Vodič za poduzetnike revidiramo svake godine u skladu s novim propisima, pravima i obvezama poduzetnika te na jednom mjestu objedinjujemo korisne informacije.

Vodič sadržava pregled zakonskih novina te prava i obveza poduzetnika i onih koji će to tek postati, pregled potpora za poduzetnike, servisnih i korisnih informacija. U Vodiču je predstavljen i ovogodišnji projekt Edukacijom do uspjeha kao i Program mjera poticanja poduzetništva na području grada Crikvenice u 2023. godini.

Uz navedeni Vodič i Grad Crikvenicu kao vašeg partnera na raspolaganju vam u svakom trenutku stoe službenice Odsjeka za gospodarstvo, turizam i projekte te potporne institucije i službe čiji su kontakti također navedeni. Nažalost, Poduzetnički centar Vinodol d. o. o. je „ugašen“, a njegov rad ćemo nastojati nadomjestiti.

Svjesni smo svega što nas okružuje i potrebe da sve snage i resurse usmjerimo na oporavak i održivost gospodarstva. zajedno ćemo i dalje tražiti rješenja za sve izazove koji su pred nama. I dalje ćemo vas pratiti, osluškivati vaše potrebe i želje te biti vaša podrška.

Želimo vam mnogo uspjeha u poslovanju i vjerujemo da će vam ovo, osmo izdanje Vodiča za poduzetnike biti od koristi i pomoći u neizvjesnoj poduzetničkoj plovidbi te vašim poslovnim pothvatima.

Ivana Matošić Gašparović, mag. iur.
zamjenica gradonačelnika

GRAD CRIKVENICA I PODUZETNICI

GRAD POVOLJNE PODUZETNIČKE KLIME

Grad Crikvenica je 2015. g. bio jedan od prvih gradova u Hrvatskoj nositelj međunarodnog Certifikata povoljnog poslovnog okruženja (BFC – business-friendly city).

BFC certifikat poduzetnicima i investitorima, između ostalog, jamči povoljne uvjete za poslovanje, transparentnost javne uprave, razvijene programe mjera za poticanje poduzetništva, dostupnost poduzetničkih potpornih institucija te intenzivnu suradnju s poduzetnicima na razvoju lokalnog gospodarstva.

Grad Crikvenica je u procesu recertifikacije s 96 % ispunjenosti obranio certifikat ispunjavanjem 10 kriterija kojima se dokazuje napredak u raznim aspektima poslovanja s naglaskom na osiguravanje povoljne poduzetničke klime.

Obrana BFC certifikata te titula BFC grada dodatni nam je motiv za daljnje unaprjeđivanje poslovanja i stvaranje još boljih uvjeta za gospodarski razvoj grada u suradnji s poduzetnicima.

SURADNJA GRADA I PODUZETNIKA

Suradnja između Gradske uprave i poduzetnika odvija se putem upravnih tijela Grada Crikvenice, odbora, potpornih institucija, poduzetničkih udruženja.

Odsjek za gospodarstvo, turizam i projekte Grada Crikvenice svakodnevno je na raspolaganju poduzetnicima i redovito vas informira o gradskim programima poticanja poduzetništva, mogućnostima prijave projekata na natječaje za dobivanje sredstava iz EU fondova i ostalim temama iz područja poduzetništva.

Kontakt:

E-mail: poduzetnici@crikvenica.hr

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

Odbor za gospodarstvo je savjetodavno je tijelo gradonačelnika čija je zadaća sudjelovati u donošenju akata koji se odnose na poslovanje poduzetnika te dati smjernice za ostvarivanje gospodarskog rasta i razvoja. Rezultati rada Odbora su konkretnе aktivnosti i mjere za gospodarski razvoj na području našega grada. Informacije o radu Odbora možete naći na www.crikvenica.hr u izborniku ZA PODUZETNIKE.

Lokalna akcijska grupa (LAG) „Vinodol“ informirat će vas o mogućnostima razvoja poduzetničkih projekata iz područja ruralnog razvoja, odnosno mogućnostima korištenja sredstava iz Europskog poljoprivrednog fonda za ruralni razvoj (EAFRD). LAG će raspisivati natječaje te putem Lokalne razvojne strategije financirati projekte sa svog područja. Sjedište LAG-a je u Bribiru, Bribir 46a.

Kontakt:

E-mail: lag.vinodol@gmail.com
Mob: 091 6266 441
www.lag-vinodol.hr

Lokalna akcijska grupa u ribarstvu (LAGUR) TUNERA ima zadaću razvoja ribarstva kroz doprinos stvaranju, održavanju i poboljšanju radnih mesta u ribarstvu, doprinos zaštiti i dodavanju vrijednosti ribljim proizvodima. Sjedište LAGUR-a nalazi se u Crikvenici na adresi Kralja Tomislava 85a.

Kontakt:

E-mail: lagur.tunera@gmail.com
Mob: 091 6049 895
www.lagur-tunera.hr

Udruženje obrtnika Grada Crikvenice i Vinodolske općine djeluje s ciljem zaštite, promicanja i zastupanja interesa svojih članova, brige o unaprijeđenju školskog sustava u obrtništvu te donošenja odluka o svim pitanjima vezanima za obrtništvo. Osnovni oblik strukovnog organiziranja i stručnog rada na razini udruženja radi usklađivanja i rješavanja stručnih pitanja gospodarske grane kojoj obrtnik pripada su cehovi.

Kontakt:

E-mail: udruzenje.obrtnika.crikvenica@ri.t-com.hr
Tel/fax: 051 781 684
<http://uo-crikvenica.org/wp/>

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

IZBORNIK ZA PODUZETNIKE NA

www.crikvenica.hr

Kako bismo Vam olakšali snalaženje na internetskoj stranici Grada Crikvenice **www.crikvenica.hr**, osmislili smo poseban izbornik ZA PODUZETNIKE u kojem možete dobiti informacije o:

- poticajima za poduzetnike i investitore**
- radu Odbora za gospodarstvo**
- kapitalnim projektima Grada Crikvenice**
- strateškim dokumentima Grada Crikvenice**
- potpornim institucijama**
- poslovnim prostorima u vlasništvu Grada Crikvenice**
- Registru aktivnih poduzetnika**
- cijenama komunalnih usluga**
- godišnjim izvješćima o radu komunalnih društava i dr.**

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

VAŽNIJI PROPISI I NEKE OD VAŽNIJIH IZMJENA ZAKONA KOJE SU STUPILE NA SNAGU 2023. GODINE

U prošlome Vodiču naveli smo promjene koje su nastupile u 2022. godini, a u nastavku donosimo pregled najvažnijih izmjena zakona koje su stupile na snagu u 2023. godini, a značajno utječu na poslovanje poduzetnika. Također ćemo podsjetiti na važeće propise bitne za vaše poslovanje.

U 2023. godini najviše promjena odnosilo se na usklađenja propisa s uvođenjem eura.

Pregled važećih stopa poreza na dohodak

Red. br.	VRSTA DOHOTKA	VAŽEĆA STOPA
1.	Dohodak od nesamostalnog rada (plaća)	20 % do 3.981,69 € (mjesečno)
		30 % iznad 3.981,69 € (mjesečno)
2.	Drugi dohodak	20 %
3.	Dohodak od najma (zakupa)	10 %
4.	Dohodak od imovinskih prava	20 %
5.	Dohodak od otuđenja nekretnina i imovinskih prava	20 %
6.	Dohodak od kapitala po osnovi kamata	10 %
7.	Dohodak od kapitala po osnovi izuzimanja imovine i korištenja usluga	30 %
8.	Dohodak od kapitala po osnovi kapitalnih dobitaka	10 %
9.	Dohodak od kapitala po osnovi dodjele ili opcija kupnje vlastitih dionica	20 %
10.	Dohodak od kapitala po osnovi dividendi i udjela u dobitku	10 %
11.	Drugi dohodak po osnovi razlike vrijednosti imovine i visine sredstava kojima je stečena	Porez na dohodak po toj osnovi iznosi 30 % i uvećava se za 100 % te možebitni prirez
12.	Godišnji porez na dohodak	20 % do 47.780,28 €
		30 % iznad 47.780,28 €

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

Obveznici poreza na dohodak od samostalne djelatnosti koji obavljaju obrtničku djelatnost i obveznici koji obavljaju djelatnost poljoprivrede mogu porez na dohodak plaćati u paušalnom iznosu ako nisu obveznici PDV-a po toj osnovi i po osnovi te djelatnosti u poreznom razdoblju ne ostvaruju ukupan godišnji primitak veći od praga za ulazak u sustav PDV-a, tj. 39.816,85 € godišnje. Paušalni iznosi poreza na dohodak propisani su u sljedećim svotama koje se uvećavaju za iznos prireza porezu na dohodak prema prebivalištu porezognog obveznika:

Red. br.	NAPLAĆENI PRIMICI (EUR)	Godišnja porezna osnovica / paušalni dohodak	Godišnji paušalni porez na dohodak u 2023. (10 %)	Mjesečna obveza poreza na dohodak
1.	Od 0,00 do 11.281,44	1.692,22	169,922	14,10
2.	Od 11.281,44 do 15.263,13	2.289,47	228,95	19,08
3.	Od 15.263,13 do 19.842,06	2.976,31	297,63	24,80
4.	Od 18.842,06 do 30.526,25	4.578,94	457,89	38,160
5.	Iznad 30.526,25 do 39.816,85	5.972,53	597,25	49,77

POREZ NA DOBIT

Prijava poreza na dobit za 2022. godinu podnosi se na temelju odredbi „starog“ Zakona o porezu na dobit. Obrasci PD, PD-NN, PT I PD-PO za 2022. godinu nisu se mijenjali.

Obveznici primjene Zakona o računovodstvu (*Narodne novine* br. 178/15, 120/16, 116/18, 42/20 i 47/20) godišnje financijske izvještaje za 2022. godinu dostavljaju Financijskoj agenciji u rokovima propisanima Zakonom, i to:

- za statističke i druge potrebe **do 30. travnja 2023. g.**
- za potrebe javne objave u roku od **šest mjeseci po isteku poduzetnikove poslovne godine**
- konsolidirane godišnje financijske izvještaje za javnu objavu u roku od **devet mjeseci po isteku poduzetnikove poslovne godine**.

Do 30. travnja 2023. g. za statističke i druge potrebe, u sklopu godišnjeg financijskog izvještaja, **svi poduzetnici trebaju u FINA-u dostaviti:**

- **bilancu**
- **račun dobiti i gubitka**
- **dodatne podatke**.

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

S obzirom na to da je 30. travnja 2023. nedjelja, rok za predaju je 2. svibnja 2023. godine.

U roku od šest mjeseci po isteku poslovne godine za potrebe javne objave **mikro i mali poduzetnici** trebaju FINA-i podnijeti:

- **bilancu**
- **račun dobiti i gubitka**
- **bilješke uz finansijske izvještaje**
- **odлуku o utvrđivanju GFI-ja**
- **odluku o raspodjeli dobiti ili pokriću gubitka**
- **revizorsko izvješće (ako je obveznik revizije).**

Izmjene i dopune Pravilnika primjenjivat će se kod podnošenja porezne prijave za 2023. godinu i nadalje, odnosno za porezno razdoblje od 1. siječnja 2023. godine, a najveći dio izmjena odnosi se na Obrazac PD-NN i usklađenje s eurom.

BLAGAJNIČKO POSLOVANJE I PLAĆANJE GOTOVINOM

Zakonom i Pravilnikom o fiskalizaciji i prometu gotovinom propisano je blagajničko poslovanje i promet gotovinom.

Blagajnički maksimum predstavlja najveću svotu gotovog novca koja može ostati u blagajni na kraju radnog dana. Visina maksimuma za obveznike fiskalizacije određena je ovisno o veličini poduzetnika:

- **mikro subjekti i fizičke osobe do 1.327,23 eura**
- **mali subjekti do 6.636,14 eura**
- **srednji subjekti do 10.617,82 eura**
- **ostali koji prelaze mjerila za malo gospodarstvo do 13.272,28 eura**
- **obveznici koji obavljaju mjenjačke poslove do 13.272,28 eura.**

Plaćanje u gotovini drugom obvezniku fiskalizacije moguće je najviše do svote 663,61 € po jednom računu (Zakon o fiskalizaciji u prometu gotovinom). Također, prema članku 92., st. 7. Pravilnika o porezu na dohodak, pravne i fizičke osobe koje obavljaju registriranu djelatnost mogu u gotovu novcu podmiriti račun za nabavu roba i usluga u svoti do 663,61 € po jednom računu fizičkim osobama koje obavljaju samostalnu djelatnost. To se posebno odnosi na obrtnike, slobodna zanimanja, poljoprivrednike i fizičke osobe koje ostvaruju dohodak od djelatnosti proizvodnje električne energije.

Zakonom o porezu na dohodak (članak 86.) propisana je isplata određenih dohodaka u gotovu novcu.

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

OSNOVICE ZA OBRAČUN DOPRINOSA, PROSJEČNA, MINIMALNA I PODUZETNIČKA PLAĆA U 2023. G.:

Ministar financija donio je Naredbu o iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2023. g. (*Narodne novine* br. 01/2023.).

Sve mjesecne i godišnje osnovice u sustavu obveznih doprinosa za 2023. godinu ovise o prosječnom iznosu mjesecne bruto plaće isplaćene po jednom zaposlenom kod pravnih osoba u Republici Hrvatskoj u razdoblju siječanj – kolovoz 2022. godine, koja iznosi 10.301,00 kn odnosno 1.367,18 € prema objavi Državnog zavoda za statistiku.

Opis	2023.
Najniža mjesecna osnova za obračun doprinosa	519,53 €
Najviša mjesecna osnova za obračun doprinosa	8.203,08 €
Najviša godišnja osnova za obračun doprinosa	98.436,96 €

Sve mjesecne i godišnje osnovice u sustavu obveznih doprinosa za 2023. godinu ovise o prosječnom iznosu mjesecne bruto plaće isplaćene po jednom zaposlenom kod pravnih osoba u RH u razdoblju siječanj – kolovoz 2022. godine koja iznosi 10.301,00 kn, odnosno 1.367,18 € prema fiksnom tečaju konverzije (1 EUR = 7,53450 kn) prema objavi Državnog zavoda za statistiku.

Mjesecne osnovice za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za djelatnost obrta:

Osnova obveznog osiguranja	Osnovica	Mirovinsko osiguranje (15 % + 5 %)	Zdravstveno osiguranje (16,5 %)	Ukupno doprinosi
Obveznici poreza na dohodak	888,67	133,30+44,43 = 177,73	146,63	324,36
Obveznici poreza na dobit (poduzetnička plaća)	1.503,90	225,59+75,20 = 300,79	248,14	548,43
Porez plaćaju u paušalnom iznosu	546,87	82,03+27,34 = 109,37	90,23	199,60

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

Oslobođenje od plaćanja doprinosa na plaću:

- poslodavci koji zaposle radnika kojemu je to prvo zaposlenje oslobođeni su jednu godinu plaćanja doprinosa na plaću.
- poslodavci koji nakon 1. 1. 2015. sklope ugovor o radu na neodređeno vrijeme s osobom koja u trenutku sklapanja tog ugovora ima manje od 30 godina života oslobođeni su do pet godina plaćanja doprinosa na plaću.

Poslodavci i dalje mogu iskoristiti oslobođenje od doprinosa za prvo zapošljavanje. Na godinu dana oslobođeni su za osobe koje se prvi put zapošljavaju, neovisno o tome je li ugovor na određeno ili neodređeno vrijeme. No, za mlađe od trideset godina koje poslodavac zaposli na neodređeno radno vrijeme oslobođenje traje pet godina. Olakšice se mogu kumulirati.

BOLOVANJA

Izmjenama i dopunama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju koje su na snazi od 1. travnja 2023. godine uvedena je novost koja se odnosi na naknadu za bolovanje za osiguranike starije od 65 godina, kojom je pravo na naknadu za bolovanje na teret HZZ-a pomaknuto na 70 godina i najmanje 15 godina staža.

MINIMALNA PLAĆA

Od 1. prosinca 2021. g. na snazi su izmjene Zakona o minimalnoj plaći (NN br. 120/21.) kojima su uvedene brojne novine u ostvarenju novčanih prava radnika. Uredbom Vlade RH (NN 122/22.) utvrđena je minimalna plaća za 2023. godinu u iznosu od 700,00 € bruto mjesечно za puno radno vrijeme i primjenjuje se počevši od plaće za siječanj 2023. godine.

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

ŠTO TREBA ZNATI?

- Minimalna plaća obvezno se utvrđuje u bruto svoti. U svotu minimalne plaće ne ubrajaju se povećanja plaće s osnove: prekovremenog rada, otežanih uvjeta rada, noćnog rada i rada nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi.
- Otežanim uvjetima rada smatraju se oni uvjeti koji su određeni zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, ugovorom o radu ili drugim propisom koji obvezuje poslodavca.
- Pri obračunu dodataka na plaću obračun doprinosa obavlja se na utvrđenu osnovicu.
- Pojam minimalne plaće različit je od pojma najniže osnovice za plaćanje doprinosa.
- Minimalnom plaćom smatra se najmanja svota mjesecne bruto plaće prema složenosti poslova za puno radno vrijeme ugovorena kolektivnim ugovorom čija je primjena proširena u skladu s općim propisom o radu.

ZAKON O RADU

Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o radu (NN 151/22.) koje su stupile na snagu 1. siječnja 2023. definirana je plaća.

Plaća se definira kao primitak radnika koji poslodavac isplaćuje radniku za obavljeni rad u određenom mjesecu prema propisanim, utvrđenim ili ugovorenim osnovama, odnosno mjerilima određenim posebnim propisom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.

Plaća je plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće u skladu s posebnim propisima. Plaća mora biti ugovorena, utvrđena ili propisana u bruto iznosu.

Primici s osnova materijalnih prava iz radnog odnosa (jubilarna nagrada, regres, božićnica i sl.) i primici koje je poslodavac isplatio kao naknadu troška (npr. troškovi prijevoza na posao i s posla, troškovi na službenom putu, dnevnice i sl.) ne smatraju se plaćom, odnosno ne mogu ulaziti u sastavni dio plaće.

Plaća, naknada plaće i ostali primici moraju biti isplaćeni najkasnije do 15. dana u mjesecu za prethodni mjesec.

Poslodavac je dužan najkasnije 15 dana od isplate plaće, naknade plaće, otpremnine ili naknade za neiskorišteni godišnji odmor radniku dostaviti obračun iz kojega je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

Plaća, naknada plaće i ostali primici u novcu obračunavaju se i isplaćuju radniku na njegov transakcijski račun, a ne više isključivo na tekući račun.

Propisano je i da najniže povećanje za sat rada nedjeljom iznosi 50 %.

Ovim Izmjenama proširene su odredbe o uvjetima pod kojima radnik može poslove svog radnog mjesta obavljati u privatnom prostoru koji nije prostor poslodavca. Pritom ZOR razlikuje rad na daljinu od rada na izdvojenom mjestu rada. Usporedno s ovim novinama, Pravilnikom o porezu na dohodak uvedena je neoporeziva novčana paušalna naknada radniku koji na temelju dogovora s poslodavcem radi na izdvojenom mjestu rada. Poslodavac može radniku za svaki dan rada neoporezivo isplatiti radniku paušalnu naknadu troškova u iznosu od 3,98 € po danu, ali najviše do 66,37 €.

ZAKON O SUZBIJANJU NEPRIJAVLJENOG RADA

Po prvi put se posebnim propisom, Zakonom o suzbijanju neprijavljenog rada (NN 151/22.), određuje što se smatra neprijavljenim radom, uređuju se mјere za suzbijanje neprijavljenog rada, aktivnosti u cilju poticanja prijavljivanja rada te se uređuje vođenje evidencija neaktivnih osoba i odgovornosti za povrede odredaba Zakona.

Neprijavljeni rad javlja se u različitim pojavnim oblicima kao što su: obavljanje rada bez sklopljenog ugovora o radu, rad bez prijave na obvezno osiguranje, prikrivanje radnog odnosa kroz sklapanje različitih obvezno pravnih ugovora i drugo.

Neprijavljeni rad u užem smislu je:

- obavljanje rada bez prijave na obvezno mirovinsko osiguranje
- obavljanje rada bez sklopljenog ugovora o radu
- obavljanje rada na temelju drugih sklopljenih obvezno pravnih ugovora između poslodavca i fizičke osobe (npr. ugovor o djelu, ugovor o poslovnoj suradnji i sl.)
- zapošljavanje državljanina treće zemlje protivno odredbama propisa kojima se uređuju uvjeti ulaska, kretanja, boravka i rada stranaca koji su državljeni trećih zemalja.

Neprijavljeni rad u širem smislu:

- radni odnos u kojem se ne isplaćuje povećana plaća radniku i ne uplaćuju povećana javna davanja na plaću i iz povećane plaće
- isplaćivanje plaće ili dijela plaće bez obračuna i uplate propisanih javnih davanja.

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

KOMORSKI DOPRINOSI

ČLANARINA HRVATSKOJ GOSPODARSKOJ KOMORI (HGK)

Članstvo u HGK obavezno je za sve pravne osobe koje obavljaju gospodarsku djelatnost sa sjedištem u RH. Članarina se plaća ovisno o gospodarskoj snazi na temelju razvrstavanja u skupine prema podacima o iznosu ukupne aktive, iznosu prihoda i prosječnom broju radnika tijekom poslovne godine koji su sadržani u godišnjem finansijskom izvješću za prethodnu godinu sukladno zakonu o Hrvatskoj gospodarskoj komori i Odluci o financiranju Hrvatske gospodarske komore (NN 154/22.).

Visina mjesečne članarine iznosi za:

1. prvu skupinu poduzetnika 20,00 € (članarinu plaćaju dobrovoljno)
2. drugu skupinu poduzetnika 143,74 €
3. treću skupinu poduzetnika 527,31 €.

Koje tvrtke više ne plaćaju članarinu HGK-u?

Prema novom Zakonu o Hrvatskoj gospodarskoj komori (Narodne novine br. 144/21.) sva trgovачka društva ostaju članicama HGK-a; međutim, većina članova Komore nema obvezu plaćanja članarine.

Naime, prema čl. 32. navedenog Zakona, **članovi HGK-a iz I. skupine nemaju obvezu plaćanja članarine, ali mogu plaćati članarinu ako žele koristiti sve posebne usluge i proizvode HGK-a bez plaćanja.** To znači da članice iz I. skupine neće biti zaduživane za članarinu kao što je to bilo u prijašnjim razdobljima.

Napominjemo da **ne postoji obveza predaje zahtjeva za oslobođenjem i sl.**

Članovi HGK-a I. skupine su tvrtke koje ne prelaze dva od sljedeća tri kriterija:

- ukupna aktiva: 995.421,06 €
- ukupni prihodi: 1.990.842,13 €
- broj zaposlenih: 50

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

DOPRINOS HRVATSKOJ OBRTNIČKOJ KOMORI (HOK)

Obveznici plaćanja komorskog doprinosa Hrvatskoj obrtničkoj komori su fizičke i pravne osobe, članovi Hrvatske obrtničke komore, sukladno Odluci o obveznom komorskem doprinisu za jedinstveni sustav organiziranosti obrta (NN 154/22.).

Doprinos za 2023. godinu iznosi 10,09 eura mjesечно i plaća se tromjesečno prema sljedećem rasporedu:

- I. tromjesečje (siječanj/ožujak) – dospijeće plaćanja 28. veljače
- II. tromjesečje (travanj/lipanj) – dospijeće plaćanja 31. svibnja
- III. tromjesečje (srpanj/rujan) – dospijeće plaćanja 31. kolovoza
- IV. tromjesečje (listopad/prosinac) – dospijeće plaćanja 30. studenoga.

Komorski doprinos uplaćuje se prema sjedištu obveznika.

Obveza plaćanja obveznog komorskog doprinosa za obrtnike nastaje danom upisa u Obrtni registar, a prestaje danom brisanja iz Obrtnog registra. Oslobađaju se plaćanja komorskog doprinosa obrtnici novootvorenih obrta za prve dvije godine obavljanja obrta. Novootvorenim obrtom smatra se samo prvi upis obrtnika u Obrtni registar.

IZMJENA ZAKONA O POREZU NA DODANU VRIJEDNOST

Kao dio jesenskog paketa mjera Vlade RH koje su donesene radi daljnog poreznog rasterećenja te zaštite kućanstava i gospodarstva od rasta cijena, donesen je Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o PDV-u (NN 133/22.) koji je stupio na snagu 1. siječnja 2023. godine.

Zbog uvođenja eura kao nacionalne valute u RH, vrijednosni pragovi i drugi iznosi u kunama od 1. siječnja 2023. godine iskazani su u eurima i centima, a promijenjeni su i obrasci knjige U-R-a i I-R-a, te sadržaj i način popunjavanja PDV obrasca. Promjene se odnose na proširenje primjene stope PDV-a- od 5 %, te uvođenje nulte stope PDV-a na određene isporuke dobara i usluga.

Najvažnija izmjena odnosi se na primjenu stope PDV-a od 0 % koja se odnosi na isporuku i ugradnju solarnih ploča na privatne stambene objekte, prostore za stanovanje te javne i druge zgrade koje se koriste za aktivnost od javnog interesa.

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SUDSKOM REGISTRU (NN BR. 114/22.)

Zakon je stupio na snagu 24. ožujka 2022. godine, osim članaka 2. i 10. koji su stupili na snagu 1. kolovoza 2022. i članka 3. koji stupa na snagu 1. kolovoza 2023. godine.

Zakon propisuje da se prilikom osnivanja d. o. o.-a i j. d. o. o.-a na daljinu bez sudjelovanja javnog bilježnika prijava za upis podnosi isključivo elektroničkim putem preko internetske stranice sudskega registra ili preko internetske stranice sudskega registra u sklopu sustava START.

ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O TRGOVAČKIM DRUŠTVIMA (NN 34/22.)

Zakon o trgovačkim društvima mijenjan je više puta, a zadnje novele (NN 18/23.) stupile su na snagu 16. veljače 2023. godine kojima se sprječava da osobe inkriminirane za kaznena djela pranja novca i financiranje terorizma djeluju kao članovi upravnih i nadzornih tijela i prokuristi te da im se one mogući da budu osnivači trgovačkih društava.

Ovim je izmjenama također ranije propisani trogodišnji rok za usklađenje temeljnog kapitala i dijelova tog kapitala društava s ograničenom odgovornošću (d. o. o.) i jednostavnih društava s ograničenom odgovornošću (j. d. o. o.) sa ZTD-om, odnosno njegovim izmjenama, od prošle godine ukinut.

Obveza usklađenja više nije ograničena rokom, ali se ona mora provesti prilikom prve promjene Izjave o osnivanju odnosno društvenog ugovora, statusne promjene društva ili promjene nekog od poslovnih udjela u društvu. Za dionička društva (d. d.) nije ukinut rok za predmetno usklađenje tako da on i dalje ostaje zaključno do 31. prosinca 2023. godine.

EURO – NACIONALNA VALUTA

Republika Hrvatska je u srpnju 2020. g. ušla u europski i tečajni mehanizam (ERM II).

Službeno utvrđeni tečaj za konverziju HRK u EUR je **1 EUR = 7,53450 HRK.**

Poslovni subjekti obvezni su do 31. 12. 2023. g. dvojno iskazati cijene roba i usluga. Zakonska obveza dvojnog iskazivanja cijena za sve poslovne subjekte započela je 5. rujna 2022. uz primjenu pravila preračunavanja i zaokruživanja propisana Zakonom o uvođenju eura kao službene valute u RH.

Obveza dvojnog iskazivanja odnosi se isključivo na izravan odnos prema potrošačima. Dvojno iskazivanje ne obuhvaća trgovачke ugovore, odnosno ponude, predujmove, račune i slične dokumente između poslovnih subjekata (B2B), interne račune unutar istoga poslovnog subjekta te razne evidencije i izvještaje koje će biti potrebno dostavljati javnim tijelima.

Obveza dvojnog iskazivanja na računu podrazumijeva iskazivanje ukupnog iznosa na računu. Model dvojnog iskazivanja iznosa, odnosno način na koji će dvojni iznosi biti prikazani na računu, ostavlja se na izbor poslovnom subjektu. Na računu je potrebno iskazati i fiksni tečaj konverzije dok PDV na računu nije potrebno dvojno iskazati.



RAČUNOVODSTVENA PRILAGODBA

Nakon uvođenja eura, euro postaje dio novog standarda finansijskog izještavanja koji se koristi u finansijskim izvještajima, poslovnim knjigama i ostaloj računovodstvenoj dokumentaciji, za što će biti potrebna i prilagodba informacijskih sustava.

Finansijski izvještaji za 2022. godinu izraditi će se u kunama dok će početni saldo prilikom prijenosa poslovne godine biti iskazan u eurima primjenom definiranog fiksnog tečaja. Pritom se finansijski izvještaji za 2022. godinu u cijelosti iskazuju u kunama dok će se finansijski izvještaji za 2023. godinu (zajedno s usporednom 2022. godinom) iskazivati u eurima.

Prijava poreza na dohodak i prijava poreza na dobit za prethodnu godinu koje se podnose u godini u kojoj je uveden euro podnosit će se u kunama. Sve porezne prijave (uključujući i ispravke) koje se odnose na razdoblje prije uvođenja eura kao službene valute izrađivat će se u kunama, a za razdoblje nakon 1. 1. 2023. godine u eurima.

PODUZETNIČKI KALKULATOR

Informacije o javnim davanjima i cijenama komunalnih usluga koje utječu na poslovanje poduzetnika, a bitne su radi kalkulacije cijene vaših proizvoda i usluga, donosimo u nastavku.

Iznosi davanja su nepromijenjeni u odnosu na prethodnu godinu.

ZBRINJAVANJE OTPADA

Na temelju Zakona o gospodarenju otpadom (*Narodne novine* br. 84/21) Grad Crikvenica donio je Odluku o načinu pružanja javne usluge sakupljanja komunalnog otpada na području Grada Crikvenice (*Službene novine Grada Crikvenice* br. 135/22) kojom je propisan način pružanja i obračuna javne usluge sakupljanja komunalnog otpada.

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

Poduzetnici (nekućanstva) su dužni:

- miješani komunalni otpad predavati davatelju javne usluge (komunalnom poduzeću)
- dosljedno odvajati papir, karton, plastiku, metalni otpad, tekstil, staklo, biootpad, drvo, ambalažu, otpadnu električnu i elektroničku opremu, baterije i akumulatore, glomazni otpad, posebne kategorije otpada – sklopiti ugovore o odvozu i plaćati odvoz
- plaćati korištenje reciklažnog dvorišta.

Komunalno poduzeće Eko-Murvica d. o. o. sukladno navedenim propisima donijelo je cjenik koji propisuje cijenu javne usluge za kategorije „kućanstvo“ i „nekućanstvo“.

Cijena obavezne minimalne javne usluge (OMJU) odvoza komunalnog otpada za nekućanstvo, tj. za gospodarstvo utvrđena je u iznosu od 400,00 kuna (53,09 €) mjesečno, a s obračunatim PDV-om 452,00 kune (59,99 €) mjesečno.

Odvoz komunalnog otpada za gospodarstvo

Usluga	Neto (€)	PDV (13 %)	Bruto (€)
Cijena obavezne minimalne javne usluge	53,09	6,90	59,99

Cjenik se primjenjuje od 1. lipnja 2022. g.

Da bi se poduzetnicima olakšalo poslovanje, u Odluku su uvršteni i popusti za određene kategorije poduzetnika.

Popusti na cijenu obvezne javne usluge za kategoriju nekućanstva dati su u nastavku.

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

a) Korisnik na obračunskome mjestu posluje tijekom cijele godine, ima pet ili manje zaposlenih osoba na godišnjoj razini i njegov proizvodni otpad iz djelatnosti ne sadrži kuhinjski otpad

Fiksni dio računa	Bez PDV-a	PDV 13 %	Ukupno
OMJU	53,09	6,90	59,99
Popust	-39,82	-5,18	-44,99
Cijena nakon obračunatog popusta u €	13,27	1,72	15,00

b) Korisnik na obračunskome mjestu posluje tijekom cijele godine i ima pet ili manje zaposlenih osoba na godišnjoj razini

Fiksni dio računa	Bez PDV-a	PDV 13 %	Ukupno
OMJU	53,09	6,90	59,99
Popust	-31,85	-4,14	-35,99
Cijena nakon obračunatog popusta u €	21,24	2,76	24,00

c) Korisnik koji je iznajmljivač po kriterijima Zakona o gospodarenju otpadom

Fiksni dio računa	Bez PDV-a	PDV 13 %	Ukupno
OMJU	53,09	6,90	59,99
Popust	-37,16	-4,83	-41,99
Cijena nakon obračunatog popusta u €	15,93	2,07	18,00

Izvor: <https://ekomurvica.hr/dokumenti/cjenici/>

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

VODNE USLUGE

Usluga odvodnje otpadnih voda za gospodarstvo (poslovni prostori)

Usluga	Jedinične mjere	NETO (€)	PDV (13 %)	Bruto (€)
Usluga odvodnje	mjesec	0,72	0,09	0,81
Fiksni dio osnovne cijene vodnih usluga	m ³	2,65	0,35	3,00

Voda za gospodarstvo (poslovni prostori)

Usluga	Jedinične mjere	NETO (€)	PDV (13 %)	Bruto (€)
Isporuka vode	m ³	1,59	0,21	1,79
Isporuka vode navodnjavanje	m ³	0,95	0,12	1,08
Fiksni dio cijene	mjesec	6,64	0,86	7,50
Fiksni dio cijene navodnjavanje	mjesec	6,64	0,86	7,50

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

Vodne naknade

Usluga – vodoopskrba	Jed. mjera	Neto (€)
Naknada za korištenje voda	m ³	0,38
Naknada za zaštitu voda	m ³	0,18
Naknada za razvoj vodoopskrbe	m ³	0,21
Naknada za razvoj odvodnje	m ³	0,16

Naknada za korištenje voda i naknada za zaštitu voda plaćaju se sukladno Zakonu o financiranju vodnog gospodarstva i prihod su Hrvatskih voda.

Naknade za razvoj obračunavaju se po m³ na temelju Odluke o naknadama za razvoj javne vodoopskrbe i javne odvodnje i koriste se za razvoj vodne infrastrukture.

Cjenik se primjenjuje od 2. veljače 2022. g.

Izvor: <https://viozcv.hr/info-servis/cjenik>

PODUZETNIČKI KALKULATOR - GRAD CRIKVENICA

U nastavku donosimo pregled poreza i naknada koje su poduzetnici koji posluju na području grada Crikvenice obvezni plaćati. U 2023. godini **nije bilo primjene poreza i naknada** koje poduzetnici plaćaju Gradu Crikvenici.

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

Porezi i naknade za poduzetnike

NAZIV NAKNADE	ZAKONSKI PROPIS	OBVEZNIK PLAĆANJA	VRIJEDNOST
Porez na potrošnju	Odluka o porezima Grada Crikvenice (NN 121/17, 119/19) <i>Službene novine Grada Crikvenice</i> br. 38/17 i 74/19)	Pravne i fizičke osobe koje pružaju ugostiteljske usluge	3 %
Porez na kuće za odmor	Odluka o porezima Grada Crikvenice (NN 121/17, 119/19) <i>Službene novine Grada Crikvenice</i> br. 38/17 i 74/19)	Pravne i fizičke osobe koje su vlasnici kuća za odmor	1,99 €/m ²
Prirez porezu na dohodak	Odluka o porezima Grada Crikvenice (NN 121/17, 119/19) <i>Službene novine Grada Crikvenice</i> br. 38/17 i 74/19)	Fizička osoba koja ostvaruje dohodak u RH i ima prebivalište ili uobičajeno boravište na području grada Crikvenice	10 %
Paušalni porez za iznajmljivače	Odluka o paušalnom porezu za djelatnost iznajmljivanja i smještaja u turizmu za Grad Crikvenicu (<i>Službene novine Grada Crikvenice</i> br. 75/19)	Fizička osoba – iznajmljivač smještaja u sobi, apartmanu i kući za odmor do najviše 10 soba, odnosno 20 kreveta	45,79 € po krevetu, po smještajnoj jedinici u kampu i/ili kamp-odmorишtu i po smještajnoj jedinici za robinzonski smještaj
Komunalna naknada	Odluka o komunalnoj naknadi (<i>Službene novine Grada Crikvenice</i> 55/18, 68/19, 73/19 – pročišćeni tekst, 83/20, 85/20)	Vlasnici, odnosno korisnici stambenog prostora, poslovног prostora, garažnog prostora, građevinskog zemljišta	Vrijednost boda 0,97 €/m ² godišnje ovisno o zoni i namjeni uz olakšice za ugostitelje koji postaju duže od osam mjeseci.
Komunalni doprinos	Odluka o komunalnom doprinisu (<i>Službene novine Grada Crikvenice</i> br. 57/19)	Obveznik plaćanja komunalnog doprinosa je vlasnik zemljišta na kojem se gradi građevina ili se nalazi ozaknjena građevina, odnosno investitor ako je na njega pisanim ugovorom prenesena obveza plaćanja komunalnog doprinosa.	Jedinična vrijednost komunalnog doprinosa određuje se ovisno o zoni u kojoj se nalazi građevna čestica, ovisno o namjeni i obujmu građevine te vrijednosti prosječnih troškova gradnje m ³ etalonske građevine u Republici Hrvatskoj uz olakšice za pravne i fizičke osobe sa sjedištem na području grada Crikvenice, a posebno za gradnju hotela s 4 i 5 zvjezdica
Spomenička renta	Odluka o visini spomeničke rente (<i>Službene novine Primorsko-goranske županije</i> br. 40/06, 50/10).	Fizičke i pravne osobe obveznici poreza na dohodak/dobit koji obavljaju gospodarsku djelatnost u zaštićenom kulturnom dobru.	0,13 € /m ²

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

PROGRAM MJERA ZA POTICANJE RAZVOJA PODUZETNIŠTVA NA PODRUČJU GRADA CRIKVENICE ZA 2023. GODINU

U svrhu razvoja poduzetništva, Grad Crikvenica svake godine donosi godišnji Program mjera poticanja razvoja poduzetništva kojim su obuhvaćena sljedeća područja poticanja poduzetništva:

- 1. Razvoj poduzetničkih potpornih institucija**
- 2. Jačanje konkurentnosti poduzetnika i poticanje cjelogodišnjeg poslovanja**
- 3. Oblici poticanja obrazovanja i informiranja u poduzetništvu**
- 4. Razvoj i poticanje ženskog poduzetništva i očuvanja deficitarnih zanimaњa**
- 5. Poticanje zapošljavanja mladih**

te je tako Gradsko vijeće 16. ožujka 2023. g. donijelo ovogodišnji Program mjera poticanja razvoja poduzetništva. Raspisan je Javni poziv za dodjelu nepovratnih potpora koji je objavljen na mrežnoj stranici Grada Crikvenice www.crikvenica.hr i traje do 21. travnja 2023. Javni poziv obuhvaća sljedeće mjere:

MJERA	NAZIV	POTPORA
2.2.	Sufinanciranje izrade marketinških planova i/ili istraživanja tržista i marketinških aktivnosti i troškova implementacije grafičkog i industrijskog dizajna, izgradnje brenda proizvoda i/ili usluga	Nepovratne potpore dodjeljuju se za pokriće dijela troškova definiranja vizualnog identiteta (logotipa, naziva i tipografije), kreiranja strategije razvoja novog brenda ili izmjene postojećeg i s tim u vezi provedbe medijske kampanje te za troškove nabave i implementacije industrijskog dizajna u novi ili unaprijedeni proizvod u visini od 30 % troškova, a najviše do 400,00 eura po zahtjevu.
2.4.	Sufinanciranje nabave i ugradnje strojeva i opreme i uređenju poslovнog prostora, kupnja prвog poslovнog prostora	Nepovratne potpore dodjeljuju se za nabavu i ugradnju novih strojeva, alata i opreme za poslovanje pojedinačne vrijednosti (vrijednost bez PDV-a) veće od 300,00 eura s rokom upotrebe duljim od godine dana te radove na uređenju poslovнog prostora koji povećavaju kvalitetu i vrijednost (izgradnja i investicijsko održavanje) istog u visini od 25 % troškova, a najviše 3.300,00 eura po zahtjevu.
2.5.	Sufinanciranje inicijalnih troškova pokretanja gospodarske aktivnosti poduzetnika početnika	Nepovratne potpore dodjeljuju se poduzetnicima početnicima za troškove pri pokretanju gospodarske aktivnosti za nabavu opreme, alata, inventara i zaštitnih sredstava, uređenje poslovнog prostora (građevinski, instalacijski i radovi unutrašnjeg uređenja), izradu poslovнog plana/investicijskih programa, konzultantske i knjigovodstvene usluge, najam poslovнog prostora, potrebnu izobrazbu te izradu mrežne stranice i vizualnog identiteta tvrtke u visini od 50 % troškova, a najviše 600,00 eura po zahtjevu. Poduzetnikom početnikom smatra se gospodarski subjekt koji je upisan u odgovarajući registar u razdoblju ne dužem od dvije godine do dana podnošenja prijave na Javni poziv, odnosno poduzetnik koji prvi put pokreće poduzetničku aktivnost. Troškovi za kupnju vozila, nabavu rabljene opreme, troškovi osnivanja, odnosno registracije i osnivački kapital za trgovačka društva neće se priznati. Ako poduzetnik početnik ostvari potporu u okviru ove mјere, neće moći koristiti potporu po drugim mjerama iz ovoga Programa.

MJERA	NAZIV	POTPORA
2.6.	Sufinanciranje digitalizacije poslovanja	<p>Nepovratne potpore dodjeljuju se za troškove uvođenja informacijskih sustava i aplikacija u procese odlučivanja, upravljanja i promocije te informatizaciju poslovnih procesa u visini od 40 % troškova, a najviše 1.300,00 eura po zahtjevu. U opravdane troškove ulaze troškovi nabave softvera za razvoj proizvoda i usluga, softvera za distribuciju ili prodaju proizvoda i usluga (uključujući finansiranje nabave profesionalne softverske licence, ne uključujući licence za operativne sisteme), softvera usluga i infrastrukture „računalnog oblaka“ i mobilne aplikacije.</p> <p>Troškovi nabavke elektroničke i informatičke opreme, hardverskih komponenti elektroničkih uređaja, održavanja i/ili hostinga te troškovi komunikacijske opreme (pametni telefoni, pametni satovi, smart home) i multimedije (TV uređaji, media playeri, prijenosna multimedija) te mobilnih aplikacija nisu prihvatljivi.</p>
2.7.	Poticanje cijelogodišnjeg poslovanja – povrat poreza na potrošnju	<p>Povrat plaćenog poreza na potrošnju za studeni i prosinac 2022. g. te za siječanj, veljaču, ožujak, 2023. g. isplatiće se obveznicima poreza na potrošnju.</p>
3.4.	Sufinanciranje troškova obrazovanja, stručnog osposobljavanja i usavršavanja zaposlenika i financiranje polaganja majstorskih ispita	<p>Nepovratne potpore dodjeljuju se za troškove obrazovanja i usavršavanja zaposlenika subjekata malog gospodarstva kroz formalne i neformalne oblike obrazovanja (tečajevi, seminari, savjetovanja, radionice) te stručnog osposobljavanja za rad kojima se osigurava kontinuirano podizanje stručnih znanja zaposlenika od značaja za obavljanje poslova njihovog radnog mesta u visini do 30 % troškova, a najviše 150,00 eura po zahtjevu i finansiranje majstorskih ispita do ukupnog iznosa od 2.500,00 eura, odnosno do visine ukupno osiguranih sredstava u proračunu.</p> <p>Prijavu podnose subjekti malog gospodarstva koji su u cijelosti u privatnom vlasništvu, sa sjedištem, odnosno prebivalištem na području grada Crikvenice.</p> <p>Troškovi nastali u okviru formalnog obrazovanja (u nekoj obrazovnoj ustanovi prema definiranom nastavnom planu i programu) kojima se stječu srednjoškolska ili akademска znanja nisu prihvatljivi.</p> <p>Neprihvatljivim troškovima smatraju se i troškovi sudjelovanja na skupovima i kongresima, troškovi putovanja te troškovi nabave stručne literature.</p>
4.1.	Program razvoja ženskog poduzetništva	<p>Nepovratne potpore dodjeljuju se poduzetnicama za troškove ulaganja u svrhu tehnološkog unaprijeđenja poslovanja: sufinciranje nabavke opreme za poslovanje pojedinačne vrijednosti (vrijednost bez PDV-a) veće od 300,00 eura s rokom upotrebe duljim od godine dana, sufinciranje uređenja unutarnjeg poslovnog prostora / radionice, najma poslovnog prostora, sufinciranje troškova čuvanja djece poduzetnicama početnicama u visini od 30 % troškova; potpora može iznositi najviše 1.000,00 eura po zahtjevu.</p> <p>Prijave podnose poduzetnice s prebivalištem (vlasnice obrta) ili sjedištem (vlasnice trgovackog društva – većinski udio) na području grada Crikvenice koje posluju najmanje osam mjeseci godišnje.</p>

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

MJERA	NAZIV	POTPORA
4.2.	Program očuvanja deficitarnih obrtničkih zanimanja	Nepovratne potpore dodjeljuju se vlasnicima obrta (postolarima, krojačima, stolarima, ribarima, staklarima, bravarima, graditeljima drvenih brodova, kamenoklesarima, logopedima) za sufinanciranje troškova nabave strojeva, alata i opreme, uređenja i najma poslovnog prostora do 80 % vrijednosti, najviše 3.500,00 eura po zahtjevu.
4.3.	Sufinanciranje izrade projekata energetske učinkovitosti i uvođenja obnovljivih izvora energije	Nepovratne potpore se dodjeljuju za sufinanciranje izrade projektne dokumentacije u cilju poticanja šireg korištenja obnovljivih izvora energije u poslovnim objektima na području grada Crikvenice, i to za mjeru povećanja energetske učinkovitosti i mjeru povećanja korištenja obnovljivih izvora energije do 50 % vrijednosti, najviše 1.000,00 eura po zahtjevu.
5.1.	Zapošljavanje mladih na neodređeno vrijeme	Potpore se dodjeljuje za sufinanciranje troškova neto plaće u iznosu do 100,00 eura mjesечно po zaposlenoj mladoj osobi do 30 godina na neodređeno vrijeme, odnosno 1.200,00 eura po zaposlenom te 130,00 eura po zaposlenoj mladoj osobi, korisniku usluga Centra za pružanje usluga u zajednici „Izvor“ Selce, odnosno 1.600,00 eura po zaposlenom uz uvjet korištenja mjeru Ministarstva rada i mirovinskog sustava sukladno Zakonu o doprinosima.

Osim navedenim mjerama, Grad Crikvenica dodatno potiče poduzetnike koji posluju cjelogodišnje.

Mjere Grada Crikvenice za poticanje poduzetnika u svrhu poticanja cjelogodišnjeg i društveno odgovornog posovanja:

AKT	OLAKŠICA
Odluka o zakupu (koristenju) javnih površina za postavu privremenih objekata – čl. 20.	Mogućnost popusta: 40 % popusta od ukupne cijene zakupnine za zakupnike koji obavljaju ugostiteljsku djelatnost osam i više mjeseci u proteklih 12 mjeseci zakupa na javnoj površini koja je predmet zakupa. Iznos potpore utvrđuje se u ugovoru kojim se regulira obveza plaćanja zakupa i odobrava se kao popust odnosno oslobođenje od plaćanja, a ne kao potpora koja se isplaćuje iz proračuna.
Odluka o komunalnoj naknadi – čl. 9.	Umanjenje koeficijenta namjene za obračun komunalne naknade za 60 % za poslovni prostor koji služi obavljanju ugostiteljske djelatnosti kada se ista obavlja osam i više mjeseci. Iznos potpore utvrđuje se rješenjem o umanjenju obvezu komunalne naknade i odobrava se kao popust odnosno umanjenje od plaćanja, a ne kao potpora koja se isplaćuje iz proračuna.

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

Za poticanje poduzetništva na području grada Crikvenice Grad Crikvenica je kroz Program mjera od 2015. do 2022. godine poduzetnicima odobrio gotovo četiri milijuna kuna ili preko 500.000 €.

Za Program gospodarstva u 2023. godini Proračunom je osigurano 236.250 €, a za izravne potpore 165.800 €.

Ali, to nije sve

Kako bismo dodatno informirali zakupnike javnih površina i koncesionare o pravima i obvezama koje proizlaze iz gradskih odluka, Grad Crikvenica je 2022. g. objavio *Pravila korištenja javnih površina za postavljanje ugostiteljskih terasa te Pravila ponašanja korisnika koncesijskih odobrenja*.

Objavljena je i *Odluka o privremenoj zabrani i ograničenju građevinskih radova za 2022. godinu*.

Dokumente možete preuzeti na mrežnoj stranici Grada Crikvenice www.crikvenica.hr (u izborniku ZA PODUZETNIKE / KORISNI DOKUMENTI) te u tiskanom obliku u Gradskoj upravi na adresi Kralja Tomislava 85, Crikvenica.

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

GDJE JOŠ MOŽETE OSTVARITI POTPORE?

NACIONALNI PROGRAM OPORAVKA I OTPORNOSTI

Vlada je usvojila Nacionalni plan oporavka i otpornosti 2021. – 2026. (NPOO) koji je odobrila Europska komisija u srpnju 2021. godine. Nacionalni plan sadrži prijedloge projekata u šest područja ukupne vrijednosti 48,2 milijardi kuna.

Plan je strukturiran tako da obuhvaća pet komponenti i jednu inicijativu:

- **Gospodarstvo**
- **Javna uprava, pravosuđe i državna imovina**
- **Obrazovanje, znanost i istraživanje**
- **Tržište rada i socijalna zaštita**
- **Zdravstvo**
- **Inicijativa: Obnova zgrada.**

Budući da je turizam jedna od najpogođenijih grana hrvatskog gospodarstva, a uzimajući u obzir njegov ukupni doprinos BDP-u, poticat će se modeli održivog, zelenog i digitalnog razvoja turizma. U okviru Plana prepoznata je potreba daljnjih ulaganja u oporavak i jačanje otpornosti kulturnog i kreativnog sektora kako bi se uklonile postojeće prepreke i omogućila prilagodba novim uvjetima digitalnog poslovanja.

GOSPODARSTVO

- **Jačanje konkurentnosti i zelena tranzicija gospodarstva**
- **Energetska tranzicija za održivo gospodarstvo**
- **Unaprijeđenje vodnog gospodarstva i gospodarenja otpadom**
- **Razvoj konkurentnog, energetski održivog i učinkovitog prometnog sustava**
- **Unaprijeđenje korištenja prirodnih resursa i jačanje lanca opskrbe hranom**
- **Razvoj održivog, inovativnog i otpornog turizma.**

Natječaje i javne pozive pratite na:

[https://planoporavka.gov.hr/natjecaji/.](https://planoporavka.gov.hr/natjecaji/)

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

ŽUPANIJSKE MJERE ZA RAZVOJ MALOG GOSPODARTSVA

Primorsko-goranska županija također redovito raspisuje Javni poziv za dodjelu potpora male vrijednosti iz Programa provedbe mjera ruralnog razvoja Primorsko-goranske županije.

Pozive i programe možete pratiti na poveznici: <https://www.pgz.hr/ustroj/upravna-tijela/upravni-odjel-za-turizam-poduzetništvo-i-ruralni-razvoj/>.

OSTALE POTPORE

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE (HZZ)

Mjere aktivne politike zapošljavanja u 2023. godini:

- **Potpore za zapošljavanje**
- **Potpore za pripravništvo**
- **Potpore za pripravništvo u javnim službama**
- **Potpore za usavršavanje**
- **Potpore za samozapošljavanje**
- **Obrazovanje i osposobljavanje**
 - Obrazovanje nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja
 - Osposobljavanje na radnom mjestu
 - Osposobljavanje na radnom mjestu i u ustanovama za obrazovanje odraslih
 - Aktivacijski program
- **Javni rad**
- **Potpore za očuvanje radnih mesta – skraćivanje radnog vremena**
- **Stalni sezonac.**

Najčešće korištena mjera je potpora za samozapošljavanje čija visina ovisi o djelatnosti (NKD-u) poduzetnika i kreće se od 7.000,00 € do 15.000,00 €.

Više o mjerama možete doznati na mrežnoj stranici hzz.rijeka@hzz.hr.

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

HRVATSKA BANKA ZA OBNOVU I RAZVITAK (HBOR)

Naglasak u podršci HBOR-a poduzetnicima je na kreditnim programima namijenjenima za financiranje mikro, malih i srednjih poduzetnika s posebnim naglaskom na financiranje ciljnih skupina – mlađi poduzetnici, žene poduzetnice i početnici. Kako bi se potaknuo rast i razvoj poduzetništva, ali i omogućilo financiranje obrtnog poslovanja uz povoljnije uvjete, HBOR je potpisao ugovor o poslovnoj suradnji s Primorsko-goranskom županijom koja se uključila s dodatnim subvencioniranjem kamatne stope.

Također u okviru NPOO-a, HBOR-u je dodijeljena važna uloga u odobrenju izravnih kredita za ciljne skupine i za slabije razvijena područja uz niže kamatne stope i nižu kolateralizaciju, odobrenju subvencija kamatnih stopa za MSP-ove, jamstava za kredite HBOR-a i poslovnih bankama, a bit će omogućena dodatna sredstva za ulaganje u postojeće ili nove *equity* fondove.

Važniji programi kreditiranja mikro, malih i srednjih poduzetnika su:

Kategorija: NPOO krediti

Izravni krediti HBOR-a iznad 100.000,00 eura iz sredstava Nacionalnog plana oporavka i otpornosti (NPOO-a) za mikro, male i srednje poduzetnike za ulaganja usklađena s načelom nenanošenja bitne štete (*Do No Significant Harm*).

Kategorija: krediti

Krediti za subjekte privatnog i javnog sektora koji zadovoljavaju uvjete natječaja za bespovratna sredstva na koji su se prijavili.

Poduzetništvo mlađih, žena i početnika

Prihvataljivi korisnici su poslovni subjekti privatnog sektora – trgovачka društva, obrtnici, fizičke osobe koje samostalno obavljaju djelatnost, obiteljska poljoprivredna gospodarstva (OPG-i), zadruge i ustanove, mlađi poduzetnici, poduzetnici početnici (start-upovi) i/ili žene poduzetnice. Ovaj HBOR-ov investicijski kredit iznosi maksimalno do 300.000,00 eura, ovisno o specifičnostima i kreditnoj sposobnosti korisnika kredita te namjeni i strukturi ulaganja, pri čemu se može kreditirati do 85 % predračunske vrijednosti investicije bez PDV-a, osim za kredite u iznosu do 100.000,00 eura kod kojih je moguće kreditiranje do 100 % predračunske vrijednosti investicije bez PDV-a.

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

Investicije privatnog sektora

Prihvatljivi korisnici ovog HBOR-ovog kredita su poslovni subjekti privatnog sektora – trgovačka društva, obrtnici, fizičke osobe koje samostalno obavljaju djelatnost, obiteljska poljoprivredna gospodarstva (OPG-i), zadruge i ustanove. Najviši iznos ovog investicijskog kredita za tvrtke nije ograničen, već ovisi o specifičnostima i kreditnoj sposobnosti korisnika kredita, namjeni i strukturi ulaganja i raspoloživim izvorima financiranja HBOR-a, pri čemu se može kreditirati do 75 % predračunske vrijednosti investicije bez PDV-a.

ESIF krediti za rast i razvoj

Prihvatljivi korisnici HBOR ESIF kredita za rast i razvoj su mali i srednji poduzetnici koji posluju na teritoriju Republike Hrvatske najmanje dvije godine prije podnošenja zahtjeva za kredit, koji ispunjavaju sve uvjete prihvatljivosti i koji planiraju ulaganja u prihvatljivim sektorima.

Više možete saznati na poveznicama www.hbor.hr, kreditiranje@hbor.hr

KORISNE INFORMACIJE ZA BUDUĆE PODUZETNIKE

POKRETANJE TRGOVAČKOG DRUŠTVA, OBRTA, OPG-a, ZADRUGE – izazovi za poduzetnike

POKREĆETE POSAO – ŠTO I KAKO OTVORITI?

Većina budućih poduzetnika pita se treba li odabrati obrt ili trgovacko društvo. Odgovor je stvar osobne odluke. Poduzetnik je svaki subjekt koji se bavi gospodarskom djelatnošću bez obzira na njegov pravni oblik.

U sektoru malog i srednjeg poduzetništva u Hrvatskoj najpopularniji su oblici osnivanja obrt i društvo s ograničenom odgovornošću (d. o. o.), a u posljednje vrijeme sve veću popularnost bilježi i jednostavno društvo s ograničenom odgovornošću (j. d. o. o.). S obzirom na broj zaposlenih, godišnji promet i aktivu / dugoročnu imovinu, najčešća su mikro i mala poduzeća.

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

Zakonski oblici:

- **obrt (slobodni, vezani, povlašteni)**
- **trgovačko društvo (društvo s ograničenom odgovornošću (d. o. o.), jednostavno društvo s ograničenom odgovornošću (j. d. o. o.), dioničko društvo (d. d.), komanditno društvo (k. d.), javno trgovačko društvo (j. t. d.), gospodarsko interesno udruženje (GIU), podružnica**
- **obiteljsko poljoprivredno gospodarstvo**
- **zadruga**
- **fizička osoba u slobodnom zanimanju i dr.**

Prilikom odlučivanja o organizacijskom obliku poslovanja poduzetnici trebaju analizirati prednosti i nedostatke svakog organizacijskog oblika te u skladu s time odabratи najadekvatniji organizacijski oblik.

Registracija obrta i trgovačkog društva na daljinu

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o sudskom registru stupio je na snagu 24. ožujka 2022. godine, osim članaka 2. i 10. koji su stupili na snagu 1. kolovoza 2022. g. i članka 3. koji stupa na snagu 1. kolovoza 2023. godine. Zakon propisuje da se prilikom osnivanja d. o. o.-a i j. d. o. o.-a na daljinu bez sudjelovanja javnog bilježnika prijava za upis podnosi isključivo elektroničkim putem preko internetske stranice sudskega registra ili preko internetske stranice sudskega registra u sklopu sustava START.

START osigurava cijelovitu uslugu elektroničkog pokretanja poslovanja za društva i obrte bez fizičkog dolaska na lokacije nadležnih institucija:

- **manji broj koraka – jedan postupak umjesto postojećih sedam**
- **jedan ulaz za komunikaciju sa svim dionicima/institucijama**
- **prikupljanje i unos podataka „samo jednom“**
- **kraće trajanje**
- **manji troškovi**
- **manje dokumenata – više informacija**
- **dostupnost 24/7.**

Postupak osnivanja društva možete znatno skratiti odlučite li koristiti usluge poduzetničkog servisa HITRO.HR.

Popis poslovnica FINA-e sa šalterima HITRO.HR možete pronaći na njihovim mrežnim stranicama www.hitro.hr.

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

Najbrži i najlakši način da osnujete trgovačko društvo je da se javite u najbliži HITRO.HR ured u poslovniči FINA-e na adresi Školska 1, Crikvenica.

Kontakt:

E-mail: Hitro-Crikvenica@hitro.hr

Telefon: 051 206 913

Faks: 051 206 915

Radno vrijeme: 08:00 – 14:00 h

Više informacija o HITRO.HR-u i servisima možete dobiti pozivom na besplatni info-telefon **0800 0080 ili slanjem upita e-poštom na: **info@hitro.hr****

Ako želite osobni kontakt, **redovna registracija obrta na području grada Crikvenice** obavlja se u Upravnom odjelu za turizam, poduzetništvo i ruralni razvoj PGŽ, mjestu rada Crikvenica, na adresi Kralja Tomislava 85a.

Kontakt:

E-mail: gospodarstvo.crikvenica@pgz.hr

Telefon: 051 354 687

Radno vrijeme: 08:30 – 14:00 h (osim četvrtka)

Na što treba обратити pažnju prije odabira organizacijskog oblika poduzetništva?

- Osnivanje poduzeća veća je odgovornost od registriranja obrta. Obrt se registrira u upravnom postupku, moguće i online, te se na isti način i zatvara.
- Obrtniku je omogućeno neplaćanje doprinosa u slučaju privremene obustave poslovanja, što poduzeće nema, već je jedini način prestanka poslovanja bri sanje iz sudskega registra nakon postupka likvidacije koji traje barem nekoliko mjeseci i iziskuje predaju niza finansijskih izvješća uz ostale pravne radnje.
- U poduzeću postoji osnivač ili više njih koji su uložili temeljni kapital (najmanje 2.500 €) i kojima pripada dobitak koji se u slučaju isplate opore zuje, dok je novac od poslovanja obrta slobodan za raspolažanje obrtniku.
- Porezno opterećenje – najmanje kod obrta koji je paušalno oporezovan što je dostupno do iznosa primitaka od 39.816,84 € godišnje. Obrt i poduzeće su jednakom opterećeni do cca 60.000,00 € primitaka, a za veće iznose prednost je na strani poduzeća.

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

OSTALE KORISNE INFORMACIJE

ČUVANJE POSLOVNE DOKUMENTACIJE – PREMA ZAKONU O RAČUNOVODSTVU

Knjigovodstvene isprave, poslovne knjige i druga dokumentacija čuvaju se u rokovima propisanim računovodstvenim, poreznim, carinskim, deviznim, radnopravnim i drugim propisima.

Knjigovodstvene isprave čuvaju se na sljedeći način:

- isprave na temelju kojih su podaci uneseni u dnevnik i glavnu knjigu te pomoćne knjige – najmanje 11 godina
- isplatne liste, analitička evidencija o plaćama za koje se plaćaju obvezni doprinosi – trajno
- poslovne knjige (dnevnik i glavna knjiga) – najmanje 11 godina
- finansijski izvještaji, godišnje izvješće i revizorsko izvješće – trajno u izvorniku.

Slijedom navedenog, ispravama na temelju kojih su uneseni podaci u dnevnik i glavnu knjigu te pomoćne knjige izdane 31. 12. 2022. g. rok za čuvanje ističe 31. 12. 2033. g.

ZATEZNE I NAJVIŠE DOPUŠTENE UGOVORNE KAMATE

Zatezne kamate

Obveza obračuna i visina zateznih kamata uređena je Zakonom o obveznim odnosima i Zakonom o finansijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi. Stopa zateznih kamata određuje se za svako polugodište. Način obračuna propisan je Zakonom o kamatama, tj. zatezna kamata obračunava se primjenom dekurzivnog jednostavnog kamatnog računa na dospjelu glavnici bez pripisa zatezne kamate glavnici istekom obračunskog razdoblja.

Razdoblje	Ugovori između trgovaca (poduzetnika)	Ugovori između trgovaca (poduzetnika) i osoba javnog prava	Ostali odnosi
Od 1. 1. do 30. 6. 2023.	10,50 %	10,50 %	5,50 %

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

Ugovorene kamate

Ugovaranje ili isključivanje ugovorene (redovnih) kamata prepušteno je ugovornim stranama. Visina ugovornih kamatnih stopa je ograničena, a ako se ugovore više kamate od dopuštenih, primjenjuje se najviša dopuštena kamatna stopa.

Razdoblje	Između trgovaca međusobno i između trgovaca i osoba javnog prava	Između osoba od kojih bar jedna nije trgovac
Od 1. 1. do 30. 6. 2023.	12,79 %	7,97 %

ROKOVI PLAĆANJA

Rokovi ispunjenja novčanih obveza između poduzetnika te poduzetnika i osoba javnog prava u kojima su osobe javnog prava dužnici propisani su odredbama Zakona o finansijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi (ZFPPN). U drugim odnosima i ugovorima primjenjuje se Zakon o obveznim odnosima (ZOO).

Novčane obveze – rokovi plaćanja	Ako rokovi plaćanja nisu međusobno ugovoreni	Dopušteno ugovaranje rokova plaćanja	Iznimno dulji rokovi plaćanja	Propis koji se primjenjuje
poslovne transakcije između poduzetnika	ispunjene u roku od 30 dana	može se ugovoriti rok ispunjenja do 60 dana	iznimno se može ugovoriti i dulji rok ispunjenja novčane obveze – najduže do 360 dana (tzv. „robno-trgovački krediti“)	ČL. 11. ZFPPN-a
poslovne transakcije između poduzetnika i osoba javnog prava u kojima su osobe javnog prava dužnici novčane obveze	ispunjene u roku od 30 dana	može se ugovoriti rok ispunjenja do 30 dana	može se u pisanim obliku ugovoriti rok ispunjenja najduže do 60 dana	ČL. 12. ZFPPN-a
transakcije i ugovori koji nisu obuhvaćeni ZFPPN-om	ako rok nije određen ugovorom, zakonom ili naravi posla – ispunjenje po zahtjevu vjerovnika	strane slobodno (bez ograničenja) uređuju rokove ispunjenja		ČL. 173. ZOO-a

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

Tijek rokova za plaćanje:

Rok za ispunjene novčane obveze počinje teći od dana kada je:

- dužnik primio račun ili drugi odgovarajući zahtjev za isplatu
- vjerovnik ispunio svoju obvezu (ako nije moguće utvrditi dan primitka računa ili drugog odgovarajućeg zahtjeva za isplatu ili ako je dužnik primio račun ili drugi odgovarajući zahtjev za ispltu prije nego što je vjerovnik ispunio obvezu) ili
- istekao rok za pregled predmeta isporuke ako je ugovoren ili zakonom određen rok za takav pregled.

AMORTIZACIJA DUGOTRAJNE IMOVINE

Amortizacija dugotrajne materijalne i nematerijalne imovine priznaje se pravnim i fizičkim osobama (dohodašima) kao rashod u svoti obračunatoj na trošak nabave po pravocrtnoj metodi primjenom godišnjih amortizacijskih stopa (članak 12. Zakona o porezu na dobit).

Dugotrajnom materijalnom i nematerijalnom imovinom smatraju se stvari i prava čiji je pojedinačni trošak nabave veći od 464,53 eura i vijek trajanja dulji od godinu dana.

Godišnje amortizacijske stope mogu se udvostručiti i porezno su priznat rashod, ali ako porezni obveznik obračunava amortizaciju po stopi nižoj stopi nižoj od porezno dopustive, tako obračunata amortizacija također se smatra porezno priznatim rashodom.

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

SATI RADA PO MJESECIMA

Plaća radnika mora biti ili određena (tako da je ugovorom o radu utvrđena točna svota plaće) ili odrediva (tako da je plaća utvrđena kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu na koje upućuje ugovor o radu). Plaću je moguće ugovoriti kao mjesecnu svotu plaće (tzv. „fiksna svota plaće“), ali je isto tako moguće i ugovaranje plaće po satu (tzv. „plaća po satu“). Kada se plaća ugovara po satu rada, ona ovisi o odrađenom mjesecnom fondu sati. Zakon o radu, međutim, ne propisuje mjesecni fond sati, nego se mjesecni fond sati izračunava ovisno o rasporedu radnog vremena radnika.

Mjesec	Broj dana	Broj radnih dana	Dani praznika	Ukupno sati
siječanj	22	21	1	176
veljača	20	20	0	160
ožujak	23	23	0	184
travanj	20	19	1	160
svibanj	23	21	2	184
lipanj	22	20	2	176
srpanj	21	21	0	168
kolovoz	23	22	1	184
rujan	21	21	0	168
listopad	22	22	0	176
studen	22	21	1	176
prosinac	21	19	2	168
UKUPNO	260	250	10	2.080

Važno je istaknuti da je ovaj fond sati u primjeni za osobe koje rade puno radno vrijeme u trajanju od pet dana u tjednu, i to od ponedjeljka do petka. Isto ne vrijedi za osobe koje rade šest dana u tjednu ili sl.

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

STRATEŠKI DOKUMENTI GRADA CRIKVENICE

Grad Crikvenica svoj razvoj temelji na strateškim dokumentima koje priprema, donosi i provodi na partnerskoj osnovi.

Nakon Strategije razvoja Grada Crikvenice od 2014. do 2022. g., u izradi je Plan razvoja Grada Crikvenice za razdoblje od 2023. do 2030. godine. U izradi je i Strategija zelene urbane obnove Grada Crikvenice.

Gradonačelnik je donio Provedbeni program Grada Crikvenice za mandatno razdoblje od 2021. do 2025. godine.

Na snazi je i Strategija razvoja turizma Crikveničko-vinodolske rivijere od 2019. do 2029. godine.

Svi strateški dokumenti javno su objavljeni i možete ih pronaći na mrežnoj stranici Grada Crikvenice www.crikvenica.hr

PROBLEM NEDOSTATKA RADNE SNAGE

Djelatnici su ključni resurs svake organizacije, a svaki uspjeh ili poraz poslovanja odraz je odnosa prema djelatnicima poduzeća/obrta u kojem poduzetnik posluje. Negativna demografska kretanja postala su naša stvarnost, a najviše zabrinjava odlazak mladih stručnih kadrova.

Problem je već postao i pronalazak stranih radnika koji rade na našem području te je nužno iznaći način zadрžavanja i privlačenja mladih stručnih kadrova koji značajno drugačije percipiraju posao i život od ranijih generacija. Grad svojim mjerama također potiče zapošljavanje mladih.

Koje su prednosti zapošljavanja mladih?

• Dotok svježine i novih ideja u tvrtku

Mladi obično donose nove i drugačije perspektive. Ako su dobili priliku za svoj prvi posao, svakako će biti puni entuzijazma i motivacije. Njihova slika svijeta i nove ideje mogu proširiti mogućnosti i stvoriti bolje vizije. A jednom kad imate viziju, imate moć da promijenite stvari u tom smjeru.

• Dobro se snalaze u tehnološkim dostignućima

Potpuno neovisno o radnom iskustvu, mladi unose tehnološke novine i s lakoćom se nose s brzim promjenama tehnologije. Kako poslovni svijet uglavnom želi učiniti više sa što manje alata, bolje razumijevanje tehnologije ključ je napretka.

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

• Jasno razumiju nove marketinške metode i komunikaciju

Mladi pomažu poduzećima da usvoje nove načine komuniciranja, marketinga i organiziranja. Lakše i češće komuniciraju putem weba i društvenih mreža na koje se danas premješta većina poslovne komunikacije. S lakoćom prate trendove, a istovremeno iz perspektive kupca mogu reći kakav pristup „pali“ na njihovoj generaciji i što je to što ih privlači određenom proizvodu.

• Svijet ostaje na mladima, vaša tvrtka također

Kada u poduzeću nema mladih ljudi koji će jednog dana podnijeti teret vodstva, ono propada. Ulaganje u mlade zaposlenike nije bacanje novca, posebno ako razvijate njihove meke vještine i dugoročno ih pripremate za voditeljske pozicije.

• Odlični su timski radnici i lako se prilagođavaju novom radnom mjestu.

Većina mladih ne pati na vlastiti ured već žele raditi u timu. Naviknuli su se na grupni rad u školskim projektima, svjesni su važnosti networkinga zbog Facebooka, blogova i YouTubea, a rad u timu znači veće šanse za uspjeh kod poslovnih klijenata. Također, ako im je to prvi posao, nemaju „prtlijagu“ loših iskustava s prijašnjih poslova i lakše se prilagođavaju pravilima tvrtke.

Kako motivirati nove generacije?

Kako poslodavci i u RH sve teže pronalaze i zadržavaju zaposlenike, a promjenila su se radna mjesta i povećala očekivanja zaposlenika, potrebno je uvažiti potrebe novih generacija, odnosno osigurati:

- ravnotežu između poslovnog i privatnog života
- hibridni način rada
- rad na daljinu
- edukativne programe i mogućnost stalnog napretka
- održivo poslovanje
- podudaranje ciljeva poduzeća s osobnim vrednotama
- dobru plaću
- povlastice
- zadovoljstvo na poslu...

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.

CJELOŽIVOTNO OBRAZOVANJE

Cjeloživotno učenje nas kontinuirano podsjeća da nikada ne trebamo prestati učiti i ulagati u vlastito znanje i znanje zaposlenika. Obrazovanje je cjeloživotni proces koji počinje od predškolske dobi, osnovne i srednje škole te se nastavlja dalnjim formalnim obrazovanjem.

Usvajanje znanja i vještina stečenih na formalnoj razini obrazovanja svakako treba biti praćeno nizom formalnih i neformalnih programa cjeloživotnog učenja. Brze promjene na tržištu rada, gospodarske mijene i tehnološki razvoj stavljuju sve veći pritisak na obrazovanje u smislu korištenja svih dostupnih znanja i vještina te osiguranje veće zapošljivosti u skladu s potrebama tržišta rada.

Grad Crikvenica svojim mjerama također potiče cjeloživotno obrazovanje jer ulaganja u obrazovanje nije trošak, već investicija.

Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) omogućuje niz mjera za obrazovanje i ospozobljavanje zaposlenih i nezaposlenih osoba.

Preko HZZ-a mogu se ostvariti potpore za usavršavanje odnosno poticanje daljnog obrazovanja zaposlenika sufinanciranjem troška usavršavanja kod poznatog poslodavca.

Putem HZZ-a omogućuje se i stjecanje kompetencija za novo zapošljavanje ili zadržavanje radnog mesta, obrazovanje i ospozobljavanje na radnom mjestu, odnosno stjecanje praktičnih znanja i vještina za obavljanje poslova određenog radnog mesta ili rad u određenom zanimanju ili osvježavanje vještina koje su se izgubile tijekom vremena.

Putem HZZ-a moguće je i obrazovanje i ospozobljavanje nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja kroz vaučere za obrazovanje.

Više o mjerama HZZ-a možete pronaći na poveznici www.hzz.hr.

Hrvatska obrtnička komora također pruža velike mogućnosti za polaganje majstorskih ispita i stručno ospozobljavanje. Podaci o svim mogućnostima mogu se pronaći na <https://www.hok.hr/obrazovanje>.

Narodno učilište u Rijeci također nudi niz obrazovnih programa; npr. besplatno obrazovanje putem vaučera (HZZ-a) za zaposlene i nezaposlene, kao i veliki broj obrazovnih programa za široki spektar zainteresiranih. Sve o obrazovnim programima Narodnoga učilišta u Rijeci možete pronaći na <https://nar-uciliste.hr/vauceri-za-obrazovanje/>.

* Informacije su u svakom trenutku podložne promjenama i isključivo su informativnog karaktera.



PROJEKT EDUKACIJOM DO USPJEHA

Grad Crikvenica već niz godina provodi projekt *Edukacijom do uspjeha* kroz koji organizira ciklus edukacija za poduzetnike na teme koje su bitne ne samo onima koji već jesu poduzetnici, nego i onima koji to tek žele postati.

Teme su osmišljene u suradnji s poduzetnicima i aktualnostima u gospodarstvu.

**EDUKACIJOM
DO USPJEHA** E CRIKVENICA
PROGRAM EDUCACIJA 2023.

GRADSKA VJEĆNICA, VINODOLSKA ULICA 1/II, CRIKVENICA
SVAKE SRIJEDU U VELJACI OD 18:00 DO 20:00 SATI

SRIJEDA, 8. 2. 2023.

1. ZAVRŠNI OBRAĆUN PODUZETNIKA U UVJETIMA INFLACIJE I UVODENJA EURA
– Đurica Mostarić, „Saptiča Poduzetnicima“
2. ŠTO HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE NUDI PODUZETNICIMA U 2023. GODINI?
– Željko Marković, predstojnik Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje (Područna služba Rijeka)
i Ivana Vinski, rukovoditeljica Odsjeka za kontrolu mjera aktivne politike zapošljavanja

SRIJEDA, 15. 2. 2023. – SRIJEDA ZA CJELOŽIVOTNO OBRAZOVANJE

1. MOGUĆNOSTI KOJE PODUZETNICIMA PRUŽA HRVATSKA OBRTNIČKA KOMORA
– dr. sc. Srećana Sikirč, voditeljica Odsjeka za gospodarstvo, turizam i projekte u Gradu Crikvenici,
i Tamara Dukić, predstavnica Obrtničke komore za obrazovanje
2. PROGRAMI CJELOŽIVOTNOG OBRAZOVANJA PRI NARODNOM UCILIŠTU U RIJECI
– Hrvoje Strčić, ravnateljica Narodnoga učilišta u Rijeci

SRIJEDA, 22. 2. 2023.

1. BESPOVRATNI POTICAJI GRADA CRIKVENICE U 2023. G.
– mr. sc. Srećana Sikirč, voditeljica Odsjeka za gospodarstvo, turizam i projekte u Gradu Crikvenici
2. KAKO UMANJITI RAČUN ZA ODVOZ OTPADA?
– Sonja Polonjo, savjetnica za razvoj u TD-u Eko-Murvica d. o. o.

ORGANIZATOR: GRAD CRIKVENICA
SUORGANIZATORI: UDRŽBENJE OBRTNIKA GRADA CRIKVENICE I VINODOLSKIE OPĆINE, HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE, HRVATSKA OBRTNIČKA KOMORA, NARODNO UČILIŠTE – USTANOVU ZA OBRAZOVANJE I KULTURU U RIJECI, EKO-MURVICA D. O. O.

Program projekta Edukacijom do uspjeha 2023.

Edukacije koje su se u veljači 2023. g. održale u Gradskoj vijećnici u Crikvenici ocijenjene su vrlo korisnima i poučnima, a teme su ocijenjene aktualnim, zanimljivima i korisnima za poduzetnike kako bi se lakše snašli u šumi podataka i raznih obveza.

Prva srijeda bila je namijenjena upoznavanju poduzetnika s izradom završnog obračuna u uvjetima inflacije i uvođenja eura. O tim i drugim aktualnim temama iz svijeta poduzetništva s poduzetnicima je razgovarala „šaptačica poduzetnicima“ Đurđica Mostarčić.

Što Hrvatski zavod za zapošljavanje nudi poduzetnicima u 2023. g. predstavili su gđa Ivana Vinski i g. Željko Marković iz HZZ-a.

Druge srijede poduzetnike su dočekale nove zanimljive teme. Dr. sc. Emil Priskić i Tamara Dukić, predstavnici Hrvatske obrtničke komore, predstavili su mogućnosti koje poduzetnicima pruža Hrvatska obrtnička komora. Heni Strčić i Irma Borić Jereb s Narodnoga učilišta u Rijeci predstavile su programe cjeloživotnog obrazovanja pri Narodnome učilištu u Rijeci.

Treće srijede je mr. sc. Snježana Sikirić, voditeljica Odsjeka za gospodarstvo, turizam i projekte Grada Crikvenice, upoznala poduzetnike s bespovratnim poticajima Grada Crikvenice u 2023. g.

Sonja Polonijo iz TD-a Eko-Murvica d. o. o. upoznala je poduzetnike s načinima na koje mogu smanjiti račune za odvoz otpada.

Projekt Edukacijom do uspjeha, koji je ogledni primjer uspješne suradnje javnog, privatnog i civilnog sektora, zajednički su osmislili Grad Crikvenica, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Rijeci, Pravni fakultet Sveučilišta u Rijeci, Udruženje obrtnika Grada Crikvenice i Općine Vinodolske i Srednja Škola dr. Antuna Barca iz Crikvenice.

Sadržaj: Grad Crikvenica, Odsjek za gospodarstvo, turizam i projekte

Grafičko oblikovanje: TOPPO, obrt za marketing

Tisk: FG Grafika d.o.o.

Naklada: 200 kom.

Crikvenica, svibanj 2023. g.

